

LOONKOSTENSUBSIDIE

**Loonkostensubsidie
helpt werkgevers
om werkzoekenden
met een arbeidsbeperking
een baan te bieden**

#VANWENSNAARMENS

Omschrijving

Sommige mensen met een bijstandsuitkering zijn niet 100% arbeidsproductief. Dit kan komen door een arbeidsbeperking. Dat maakt het vaak moeilijker om een betaalde baan te vinden. Loonkostensubsidie helpt mensen met een arbeidsbeperking bij het vinden van een baan.

De werkgever ontvangt een subsidie voor het verschil tussen de arbeidsproductiviteit van de werknemer (loonwaarde) en het wettelijk minimum loon. Is iemand minder dan 100% productief? Zo kan de werkgever, dankzij de loonkostensubsidie, toch een minder productieve werknemer in dienst nemen.

Wat zijn de voorwaarden?

- de werknemer heeft een bijstandsuitkering, IOAZ-uitkering of IOAW-uitkering
- de werknemer kan minder dan het wettelijk minimumloon verdienen
- de werknemer valt onder de banenafpraak

Hoe werkt het?

- De werkgever vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.
- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.



Hoe vraag je loonkostensubsidie aan?

Contact gemeente

De gemeente informeert je over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.



Aanleveren gegevens

De gemeente heeft bepaalde gegevens nodig om onder meer de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. De werkgever levert de noodzakelijke informatie aan.



Bezoek loonwaarde-expert

In overleg met de gemeente komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de medewerker te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.



Gesprek met gemeente

Het rapport met de loonwaarde wordt besproken tijdens een gesprek met u, de gemeente en de medewerker. Na dit gesprek ontvang je een schriftelijk besluit over de subsidieaanvraag.



Uitbetaling

Bij een positief besluit, ontvangt je maandelijks de subsidie. Wanneer de medewerker een contract heeft met variabele uren, dien je maandelijks de loonstroken bij de gemeente aan te leveren.



Andere regelingen en voorzieningen

Als je voor een medewerker loonkostensubsidie ontvangt, zijn mogelijk ook andere regelingen interessant. Wil je hier meer over weten, dan kun je contact opnemen met de woongemeente van de medewerker.

Proefplaatsing

Na toestemming van UWV werkt de werknemer maximaal 3 maanden met behoud van uitkering. Je kunt dan bekijken of iemand geschikt is voor de functie.



No-riskpolis

Voor veel mensen met een beperking geldt automatisch de no-riskpolis als zij gaan werken. Als een medewerker (tijdelijk) uitvalt en er is een no-riskpolis, betaalt het UWV de werkgever een Ziektewetuitkering.



Aanpassing werkplek

Voor een werknemer met een ziekte of handicap kun je een vergoeding aanvragen voor eventuele kosten voor aanpassingen op de werkplek of hulpmiddelen.



Loonkostenvoordeel

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die een of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.



Lage-inkomensvoordeel

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag salaris.



Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt mensen die ondersteuning op de werkvloer nodig hebben.



Aanvragen of meer informatie

Wil je meer informatie over loonkostensubsidie of wil je loonkostensubsidie aanvragen? Neem dan contact op met jouw accountmanager bij de gemeente. Heb je nog geen accountmanager? Stuur dan een e-mail. Wij nemen dan contact met je op.

Werkgeversservicepunt Drenthe
info@wspdrenthe.nl
wspdrenthe.nl