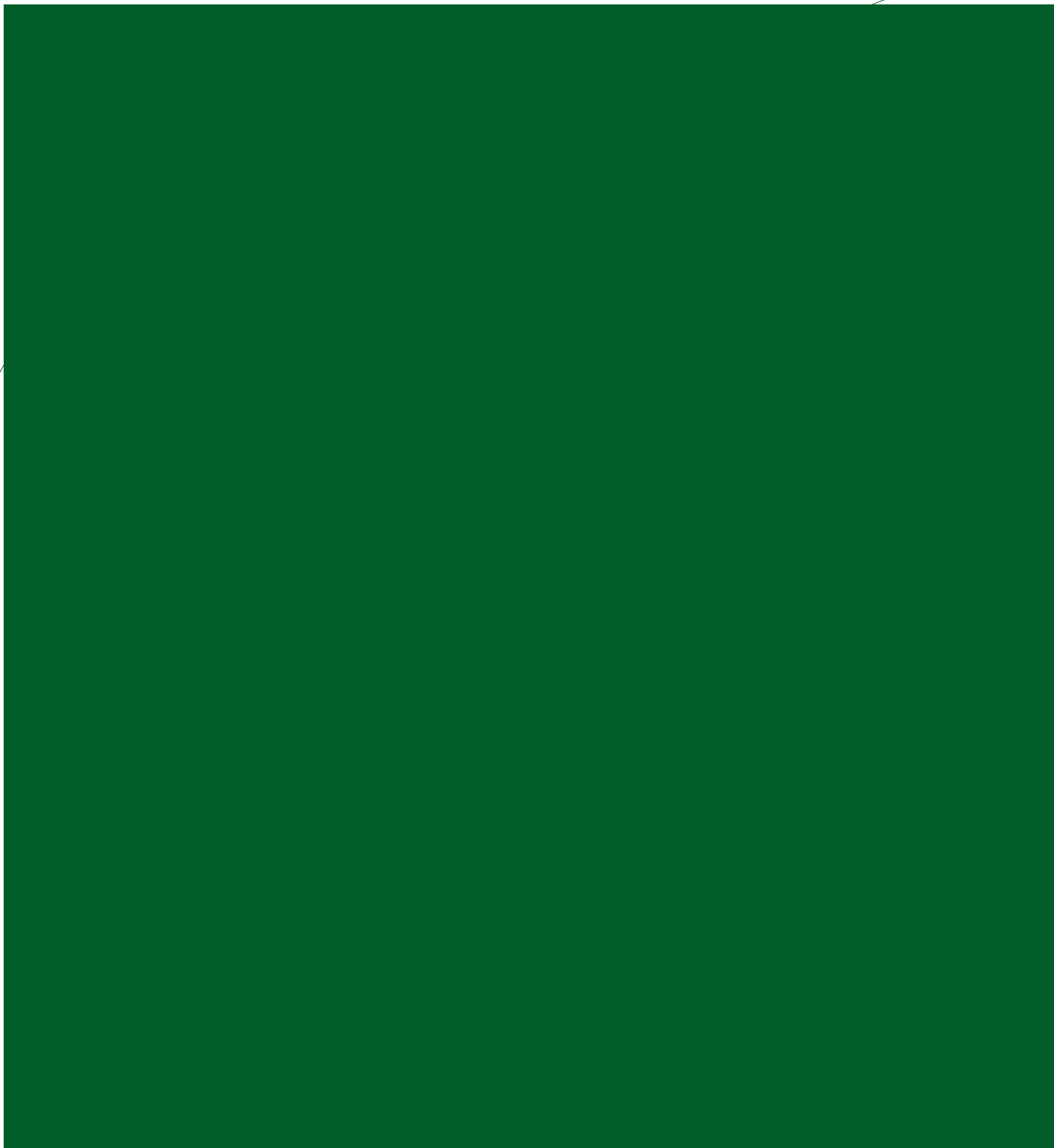


1 + 1 = 3

Samen zaaien is méér Oogsten



Inspirerende voorbeelden
van samenwerking uit de
Arbeidsmarktregio Drenthe



Inhoud

Meebewegen met de markt	5
Een bewijs van je praktische kwaliteiten.....	6
Zicht op een mooie toekomst in het groen	8
Virtuele banenbeurs brengt werknemers en werkgevers in contact	12
Zelf aan het stuur op weg naar zelfstandigheid	14
Een rijke oogst!.....	16
Blijven werken dankzij een elektrische fiets.....	18
Denken in mogelijkheden.....	22
Van 2-0 achter tot win-win.....	26
Maatschappelijk betrokken Werkgever 2021	30
Waar werken we aan (verder) in 2022?	34



Raymond Wanders

Meebewegen met de markt

2021 was in meerdere opzichten een jaar dat we niet snel zullen vergeten. Een jaar waarin we allemaal wederom te maken kregen met de gevolgen van de coronapandemie. Van werkgevers, werknemers tot werkzoekenden. Het is een onzekere en lastige tijd geweest waarin een groot beroep werd gedaan op de veerkracht van een ieder.

E

en grote onzekerheid was wat de uiteindelijke impact zou zijn van de coronapandemie op de economie en dan in het bijzonder de werkgelegenheid.

Er werd gevreesd voor grote werkloosheid en veel instroom in de bijstand.

De grote werkloosheid bleef echter uit en is inmiddels zelfs historisch laag. Sterker nog, het aantal vacatures overstijgt momenteel het aantal werkzoekenden. Als ik om mij heen kijk zie ik in veel sectoren een vraag, soms zelfs een schreeuw om mensen. In de zorg, de techniek, maar ook bij overheden en in het onderwijs. Negen van de tien werkgevers geeft aan personeelstekorten te ervaren. Zij staan voor de grote uitdaging voldoende geschoold personeel te vinden en te binden. Vraag en aanbod op elkaar afstemmen is belangrijker dan ooit.

De groeiende krapte, voortgaande vergrijzing en grote maatschappelijke opgaven als de energietransitie vragen om een andere benadering

van de arbeidsmarkt. En om samenwerking van alle partijen in onze arbeidsmarktregio: werkgeversorganisaties, UWV, sociale partners, vakbonden, overheden en onderwijs. Het vraagt om denken in mogelijkheden, voor én met ondernemers, voor én met werknemers en werkzoekenden.

Vanuit de Arbeidsmarktregio Drenthe is er afgelopen jaar met verschillende projecten ingezet op de kansen en uitdagingen in onze regio. Steeds met het doel om een match te maken tussen vraag en aanbod. Bijvoorbeeld vanuit het Werkgeversservicepunt Drenthe en het regionale mobiliteitsteam. Ze kennen de markt en staan werkgevers bij in hun capaciteitsvraagstukken. Zodat ieder bedrijf kan blijven ondernemen. Ook zetten we in op de arbeidsmarktpositie van werknemers en werkzoekenden vanuit een leven lang ontwikkelen.

In dit Oogstmagazine leest u de persoonlijke verhalen over successen vanuit de verschillende projecten. Over het kijken naar mogelijkheden, grijpen van kansen en samenwerking in onze arbeidsmarktregio.

Vanuit mijn rol als voorzitter van de Arbeidsmarktregio Drenthe wil ik het belang van samenwerking de komende jaren in onze regio onderstrepen vanuit het besef: samen komen we verder.

Ik wens u veel leesplezier, mede namens mijn collega-bestuurders.

Raymond Wanders
Voorzitter Arbeidsmarktregio Drenthe



Pilot Praktijkleren



13 deelnemers:
jan. t/m sept. 2021

Resultaten:
7 kandidaten hebben
en praktijkverklaring
ontvangen in 2021

Solomon Berhane Bereketab en Roland den Hollander

Een bewijs van je praktische kwaliteiten

Voor sommige mensen is het volgen van een reguliere mbo-opleiding niet haalbaar, om wat voor reden dan ook. Nu is er een alternatieve leerweg: praktijkleren in het mbo. Deelnemers behalen een praktijkverklaring en vergroten zo hun kansen op de arbeidsmarkt.



inda Westendorp werkt bij Menso, de organisatie die zich inzet voor een passende werkplek voor iedereen. Ze vertelt: "Eind 2019 deed het ministerie van Sociale

Zaken en Werkgelegenheid een oproep aan alle arbeidsmarktregio's: wie wil meedoen aan een pilot praktijkleren in het mbo? Mensen die om wat voor reden dan ook geen reguliere opleiding kunnen volgen, worden bij deze nieuwe leerweg alleen beoordeeld op hun praktische vaardigheden. Je gaat dus niet naar school en krijgt ook geen theorie, maar behaalt uiteindelijk wel een verklaring uitgegeven door het ROC. En dat vergroot je kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk. Wij hebben contact gelegd met ROC Drenthe College om in onze regio zo'n pilot op te zetten. De eerste deelnemers hebben hun praktijkverklaringen inmiddels behaald. We hopen dat meer werkgevers zich de komende tijd aanmelden om een praktijkleerplek te bieden."

Blij met de kans

Een van de deelnemers van mbo praktijkleren is Solomun Berhane Bereketab. Hij komt oorspronkelijk uit Eritrea en is ongeveer vijfenhalf jaar in Nederland. Hij werkt op de afdeling groenvoorziening van de EMCO-groep.

Onlangs heeft hij zijn praktijkverklaring gehaald én een arbeidscontract gekregen. Solomun vertelt: "In Eritrea was ik schilder, maar ik heb geen diploma. In Nederland is het moeilijk om een diploma te halen, want ik spreek de taal niet goed genoeg. Daarom was ik heel blij met deze kans. Ik houd niet van stilzitten, ben liever bezig. Ik vind het fijn om lekker buiten te werken. Het team is heel gezellig en de taal gaat steeds beter. Alleen als mijn collega's plat met elkaar praten, versta ik het niet altijd. Maar dan willen ze het altijd wel even herhalen."

Aan een half woord genoeg

Roland den Hollander is de praktijkopleider van Solomun. Hij vindt het een goede zaak dat iemand als Solomun de kans krijgt om zijn competenties in het groenvak zichtbaar te maken voor toekomstige werkgevers.

"Ik had al snel door dat Solomun heel geschikt is voor dit vak. Ik hoefde hem maar één keer voor te doen hoe een heggenschaar werkt en hij knipte de heg al strakker dan ikzelf! Hij werkt voor drie en pakt alles heel zelfstandig op. De Nederlandse taal lezen is nog moeilijk voor hem, maar een gesprekje voeren gaat prima. Helemaal nu hij precies weet wat hij moet doen en aan een half woord genoeg heeft. Niet voor niets hebben we hem een arbeidscontract aangeboden. Op zulke mensen moet je zuinig zijn!"



Yustin Abrahams

Zicht op een mooie toekomst in het groen

Leerwerkbedrijf Stark en de gemeenten De Wolden en Hoogeveen zijn in juli vorig jaar gestart met een leerwerkroute 'groen'. Deze route is bedoeld om mensen vanuit de Participatiewet te begeleiden naar een baan in het groen. Met succes, want een paar deelnemers van het eerste uur zijn al doorgestroomd naar een baan of een opleiding.

A

b Peters is accountmanager bij het WSPD en de Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen. Hij was betrokken bij het opzetten van de nieuwe

leerwerkroute. "We zijn vorig jaar juli begonnen met een klein groepje kandidaten. In het begin leren ze vooral praktische vaardigheden en zaken op het gebied van goed werknemerschap. En ze volgen ook cursussen, zoals VCA en Veilig Werken Langs de Weg. We proberen in beeld te komen bij verschillende werkgevers in de regio, bijvoorbeeld door daar een dag te gaan werken. Dat gaat goed; een paar deelnemers hebben inmiddels een vaste baan of ze volgen een BBL-opleiding", vertelt Ab.

Ritme en regelmaat

Yustin Abrahams is een van de deelnemers. Hij heeft een baan bij de gemeente Hoogeveen en start in september met een BBL-opleiding. Yustin: "De leerwerkroute is een mooie manier om te starten. Zo kun je wennen aan het ritme

en ontdek je of de groenvoorziening iets voor je is. Ik vind het hartstikke leuk werk."

Ook Immo Booij is blij met zijn betaalde baan bij Buurtbeheer. Hij vertelt: "Ik zat al een tijdje thuis en had veel zin om weer aan de slag te gaan. Het is fijn om nu meer regelmaat te hebben. Ik begon vorig jaar juli met twee ochtenden in de week en werk nu 32 uur. We hebben een heel leuk team. Sommige collega's hebben psychische problemen of ADHD, maar daar leer je al snel mee omgaan. We houden er gewoon rekening mee als iemand een keer een wat mindere dag heeft."

Goede sfeer

Voorman Jaap Jan Herrema (Stark) beaamt dat: "Soms moet je als begeleider wat meer geduld hebben en iemand even wat ruimte gunnen. Maar de sfeer in het team is heel goed en iedereen accepteert elkaar. Het zegt wel genoeg dat er nog niemand is afgehaakt! Elke vier of vijf weken plan ik voor elke deelnemer een gesprekje in met de opleidingscoördinator erbij. Dan bespreken we wat er goed gaat en waar iemand nog aan moet werken. Als deelnemer mag je ook zelf aangeven wat voor werkzaamheden je het meest aanspreken en welke cursussen je nog graag wil doen."

Vertrouwen

Dat is ook de ervaring van Peter Jonkman. Hij volgt op dit moment de leerwerkroute en wil graag doorstromen naar een baan bij Staatsbosbeheer. Peter vertelt: "Er wordt veel rekening gehouden met je wensen. Zo hoop ik binnenkort een cursus kettingzagen te gaan doen. Ik wil ook graag meer leren over

verschillende planten, misschien kan ik daar ook een cursus over volgen. Ik hoop dat ik straks bij Staatsbosbeheer aan de slag kan. Maar als dat niet lukt, vind ik vast ergens anders een mooie baan.”

Prima voorbereiding

Voorman Jaap Jan deelt dat vertrouwen. “Overal in de groensector is een groot tekort aan mensen. Deze leerwerkroute is een prima voorbereiding op een baan of opleiding in het groenvak. Als ik zie hoe deze jongens in korte tijd al gegroeid zijn, dan kan het niet anders dan dat ze een mooie toekomst tegemoet gaan.”

Opleiding groen- medewerker

- 8 arbeidsovereenkomsten





Yustin Abrahams, Peter Jonkman, Immo Booij en Jaap Jan Herrema



Virtuele banenbeurs mei en september

130 standhouders
(scholen en bedrijven)
1184 unieke bezoekers



Virtuele banenbeurs brengt werknemers en werkgevers in contact

Op donderdag 27 mei was de eerste editie van de Virtuele Banenbeurs Drenthe. Maar liefst 130 standhouders presenteerden hun bedrijven op een speciaal ingerichte [pagina van Zoo Werkt 't](#).

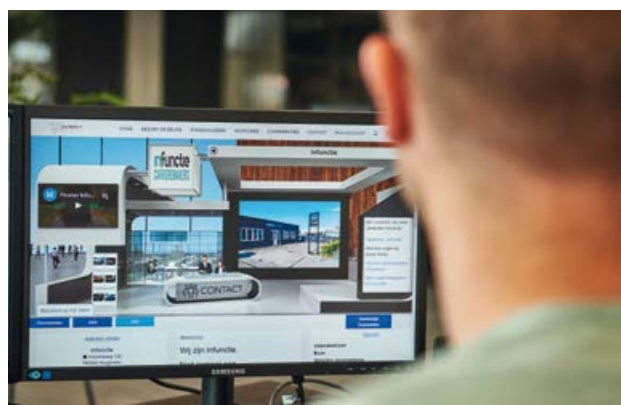
De virtuele markt biedt bezoekers de mogelijkheid van stand naar stand te 'lopen'.

Bedrijven kunnen niet alleen algemene informatie over hun bedrijf en contactinformatie op hun stand kwijt; ze kunnen ook met informatie en filmpjes aan werkzoekenden laten zien hoe leuk het werk bij hun bedrijf is. Verder plaatsen de bedrijven hun vacatures en kunnen werkzoekenden onder andere via videobellen rechtstreeks met de werkgever in contact komen. De beurs trok maar liefst 1.184 unieke bezoekers. Er werden 700 vacatures aangeboden.

Een van de standhouders is Infunctie Carrière makers uit Hoogeveen. Wij spreken met Mike van der Wal, intercedent, om zijn ervaringen over deze eerste editie van de Virtuele Banenbeurs Drenthe te horen. Van der Wal: "We waren erg benieuwd naar wat deze online banenbeurs ons kon brengen. Daarom hebben wij ons aangemeld. We hebben ons wel ingelezen en voorbereid omdat het natuurlijk een heel andere manier van werken is. Als je het eenmaal een beetje doorhebt, is het prima te doen. Het leuke is ook dat deze beurs ook na 27 mei gewoon nog te bezoeken is".

Op de vraag hoe hij de beurs ervaart, vertelt Mike: "We zijn nu halverwege de middag en we zijn erg tevreden! Wij hebben al ruim tachtig mensen op onze stand gehad. Dit heeft geleid tot zeven concrete sollicitaties op diverse functies. Ook heb ik met meerdere mensen live gechat, een bijzondere ervaring. Al met al zijn wij zeker tevreden, nu al."

Het mooie van deze beurs is dat deze niet ophoudt maar vierentwintig uur per dag te bezoeken is en blijft voor alle mensen die op zoek zijn naar een leuke nieuwe baan. Wilt u als werkgever ook kosteloos een stand inrichten? Dat kan! Meld u dan aan via de website: zoowerkt-online.nl/nl



Scan de QR-code om naar de pagina van Zoo Werkt 't te gaan.



Vitaal Platteland



Periode januari 2020
tot september 2021

- 218 vouchers ingezet
- 52% geleid tot een arbeids-overeenkomst
- 12% tot een opleiding of leerovereenkomst

Jan Korte

Zelf aan het stuur op weg naar zelfstandigheid

Betere kansen op de arbeidsmarkt voor plattelandsjongeren en ook voor laagopgeleide mensen met een uitkering. Deze subsidieregeling is een samenwerking tussen Arbeidsmarktregio Drenthe, het UWV en Provincie Drenthe. Dylan Mulder kan dankzij de regeling zijn rijbewijs halen, zodat hij zelfstandiger wordt in zijn werk.



Via USG Restart kwam Dylan een paar jaar geleden terecht bij stukadoorsbedrijf Nanninga in Nieuw-Buinen. Jan Korte van USG Restart bracht Dylan en Nanninga met elkaar in contact:

‘Stukadoorswerk leek Dylan leuk, dus ik vroeg Erik Boelsem van stukadoorsbedrijf Nanninga of hij een plekje had. Dylan heeft eerst een dag meegelopen en kreeg uiteindelijk een proefplaatsing voor twee maanden. In die tijd krijg je als werkgever een goede indruk van iemand: ligt het werk hem, is hij betrouwbaar? Want het busje vertrekt op een bepaalde tijd en de collega’s moeten op elkaar kunnen rekenen tijdens een klus.’

Afwisselend

Dylan: ‘Ik wist van tevoren niet zo goed wat ik van het werk moest verwachten, maar ik merkte al snel dat ik het heel leuk vond. Het is lekker in de buurt en de collega’s zijn gezellig. Je komt steeds bij andere mensen thuis, dat maakt het heel afwisselend. Ik

was blij dat ik na de proefperiode een jaarcontract kreeg. Dat gaf me een goed gevoel!’

Rijbewijs halen

Erik Boelsem biedt jongens als Dylan graag een kans. ‘Als iemand goed met z’n handen kan werken en van aanpakken weet, kunnen wij hem goed gebruiken. Dylan bleek prima in het team te passen en pikte het werk snel op. We hebben hem gestimuleerd om een opleiding te volgen, zodat hij nu ook wat meer theoretische kennis heeft. Daarnaast is hij nu bezig om zijn rijbewijs te halen. Dat is mogelijk dankzij de subsidie van Vitaal Platteland. Ik schat in dat hij over een jaar of twee zelfstandig naar klussen kan, dan is het noodzakelijk dat hij ook kan rijden. Dankzij de subsidie wordt hij voor ons breder inzetbaar én kan hij groeien in zijn werk.’ Dylan knikt: ‘Het zou super zijn als ik straks nog zelfstandiger kan werken. Ik ben heel blij dat ik deze kans krijg en hoop dat ik snel slaag!’

Vinger aan de pols

Jobcoach Jan blijft nauw betrokken bij Dylan. ‘In het begin is de begeleiding altijd wat intensiever. Dan moet een kandidaat nog echt leren om samen te werken met collega’s en om goed om te gaan met kritiek. Bij Dylan kom ik nu af en toe nog langs om te kijken hoe het gaat. Ik heb regelmatig contact met Erik en eens in de zoveel tijd houden we met z’n drieën een evaluatiegesprek. Ik blijf zo lang mogelijk vinger aan de pols houden. Want juist als het zo goed gaat als bij Dylan, wil je niet dat er toch nog iets misloopt.’

Een rijke oogst!

Hier vindt u een (niet limitatieve) verzameling van de resultaten van projecten en bijeenkomsten in de Arbeidsmarktregio Drenthe.

Baanafsprakenbanen

1.231 plaatsingen tot en met juni 2021. Dat zijn er 176 meer dan het streefcijfer voor eind 2021

Streefcijfer 2021 is 1.055



Harrie Helpt Training 2021

16 Deelnemers
12 Bedrijven



Landelijk schakelpunt Werkgevers

Het landelijk schakelpunt Werkgevers ondersteunt landelijke werkgevers en arbeidsmarktregio's door ze met elkaar in contact te brengen en passende regio-overstijgende arrangementen te ontwerpen

Samenwerking aangegaan met 2 werkgevers



Matchingsapp



Vacatures
ingevuld



Openstaande
vacatures

LinkedIn



1217 Werkgevers Linked-connecties
1943 Totaal aantal connecties

Digitale meet & Greet XXL

67 Deelnemende
werkzoekenden
32 Werkgevers
6 Plaatsingen



Project Duurzame inzetbaarheid

14 Bijeenkomsten
260 Deelnemers bijeenkomsten
15 Bedrijven aan de slag met Duurzame Inzetbaarheid

Leerwerkloket

Cijfers tot en met 3 november

480 Bezoekers
233 CTC scans

Samenwerking Duitsland



60 Hits per dag op de website
230 Gesprekken tot november 2021

Online banenmarkt

Eerste resultaten
 Online Banenmarkt Drenthe 5 oktober 2021

3236 leden
58 geplaatste CV's
300 geplaatste vacatures
6 plaatsingen gerealiseerd

Projecten divers

Staatsbosbeheer Exloo

17 Aanmeldingen
8 Plaatsingen per 1 september

New Jobopportunities

20 Deelnemers
6 Arbeids-overeenkomsten
1 BBL-overeenkomst
2 Deelnemers EDR traject

Overstag (opleiding + werk KCC medewerker):

11 Personen opleiding + werk
10 Personen opleiding geslaagd, nu stap naar werk
5 Personen bezig met praktijkgedeelte

Werkgeversdag 7 oktober

120 Deelnemende werkgevers



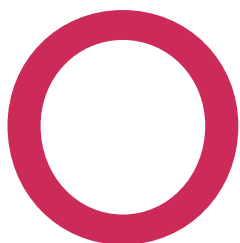
Perspectief op Werk - Mobiliteit

- Rijbewijzen 37
- Vervoersmiddelen 30
- Reiskosten 5



Blijven werken dankzij een elektrische fiets

Stel: je hebt leuk werk, maar de collega met wie je altijd meerijdt, krijgt een andere baan. Op een gewone fiets of met de bus is eigenlijk geen optie, maar je wilt wél blijven werken. Wat dan? Annemarie Koekebakker bedacht de oplossing: een elektrische fiets. Haar werkbegeleider bij Stark vroeg subsidie aan en zo kan Annemarie het werk blijven doen dat ze zo leuk vindt.



mdat haar dochter gek is op pony's, was Annemarie al eens op vakantie geweest bij Ponypark City in Collendoorn. Allebei vonden ze het er geweldig. Dus toen Annemarie

toevallig een vacature zag voor medewerkers om de huisjes schoon te maken, aarzelde ze geen moment en meldde ze zich aan. "Typisch Annemarie, die gaat altijd heel voortvarend te werk", vertelt Zwanet Rosema, die haar begeleidt vanuit Stark. "Meestal nemen wij contact op met bedrijven om te vragen of ze een plekje hebben voor een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt. Annemarie is de enige die hier vanuit Stark gedetacheerd is, ze werkt tussen alleen maar 'reguliere' collega's. En dat gaat geweldig."

Lang onderweg

Annemarie woont in Hoogeveen en dan is Collendoorn best een eind reizen. Voorheen kon ze met een collega meerijden, maar die kreeg ander werk. Annemarie ging toen op een gewone

fiets, maar dit was erg ver. "Als ik om acht uur moet beginnen, ben ik graag om kwart voor acht aanwezig. Dan kan ik even rustig koffiedrinken en kletsen met mijn collega's. Ik kan ook wel met de bus, maar dan kom ik precies om acht uur aan. Dat is niet fijn. Bovendien ben ik van deur tot deur bijna anderhalf uur onderweg", vertelt ze.

Bijna drieduizend kilometer

Zwanet: "Samen kwamen we toen op het idee om een elektrische fiets aan te schaffen. Vanuit Perspectief op Werk is hier subsidie voor beschikbaar. Het idee achter deze subsidie is, dat vervoer nooit een belemmering mag zijn om te kunnen werken. Ik heb een motivatiebrief ingediend en de subsidie werd toegekend. We hebben een fiets uitgezocht met een goede accu, zodat Annemarie ook bij veel tegenwind nog terug naar Hoogeveen komt. Ze fietst nu in vijftig minuten naar haar werk en heeft al bijna drieduizend kilometer op de teller staan!"

Blijven werken

Annemarie: "Ik ben zo blij met mijn fiets! Vooral omdat ik nu heel zelfstandig ben en niet meer afhankelijk van een collega of van bustijden. Als ik klaar ben, kan ik meteen naar huis. Het is geweldig dat ik hier kan blijven werken. Ik heb leuke collega's, het is hier heel vertrouwd en als mijn dochter vakantie of een studiedag heeft, kan ze gewoon mee." Zwanet vult aan: "En de werkgever is ook heel blij met een hardwerkende en loyale kracht als Annemarie. Ze doet nooit moeilijk als ze eens een uurtje langer moet werken, ze vindt het belangrijker dat het werk af is. Ontzettend fijn dat we deze goede match in stand kunnen houden!"

Over Perspectief op Werk

Perspectief op Werk is een initiatief van de rijksoverheid. Om ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt, werken overheidsinstellingen, werkgeversorganisaties en onderwijsinstellingen gerichter samen. Het doel is om de matching in de arbeidsmarktregio's te verbeteren. Er zijn diverse subsidies beschikbaar om kansen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld op het gebied van mobiliteit en scholing. Het voorbeeld van Annemarie laat zien dat er soms maar een relatief kleine en simpele aanpassing nodig is om iemand aan het werk te houden. Voor meer informatie kunt u terecht bij Werkgeversservicepunt Drenthe.



Zwanet Rozema







Laurens van Eck en Norhan Alsheikh Hidar

Denken in mogelijkheden

In november 2021 won Norhan Alsheikh Hidar uit Hoogeveen de UAF-Award, een award voor gevluchte studenten en professionals die een bijzondere prestatie hebben geleverd. Toen bleek dat ze haar vak als apotheker in Nederland niet kon uitoefenen, zat Norhan niet bij de pakken neer. Nu is ze scheikundedocent op een middelbare school.

N

orhan vluchtte in 2014 vanuit Syrië naar Nederland. In Syrië was ze apotheker, maar al snel bleek dat het moeilijk zou worden om dat vak in Nederland uit te oefenen.

“Mijn Syrische diploma wordt hier gewaardeerd als bachelordiploma. Dat betekende dat ik een masteropleiding van minstens drie jaar moest volgen voor ik apotheker kon worden”, vertelt Norhan.

Voor de klas

Maar Norhan is iemand die denkt in mogelijkheden. “Ik ken mezelf goed en probeer altijd te kijken naar wat wél kan. Een vriend wees me op de opleiding Statushouders voor de Klas aan Hogeschool Windesheim in Zwolle. Voordat ik vluchtte, was ik bezig met een masteropleiding om les te kunnen geven aan de universiteit. En in Nederland begeleidde ik als vrijwilliger vluchtelingen bij het leren van de Nederlandse taal. Lesgeven ligt me goed. De taal was natuurlijk een barrière, maar ik wist dat ik die wel onder de knie zou krijgen.”

Intensief jaar

Norhan doorliep de opleiding in sneltreinvaart. Haar begeleiders op Windesheim spoorden haar aan om ook nog een kopopleiding te volgen, een eenjarige opleiding voor aankomende docenten. Norhan: “Dat was een heel intensief jaar, ik moest veel modules volgen, talloze verslagen schrijven en stage lopen. En dat allemaal in het Nederlands op hbo-niveau. Nog voordat ik ben afgestudeerd, zag ik een vacature bij het Dr. Nassau College in Assen. Ik heb gebeld, werd uitgenodigd op gesprek en ben aangenomen!”

Bewondering

Laurens van Eck is Norhans werkcoach. “Norhan weet wat ze wil en gaat er dan helemaal voor. Ik heb veel bewondering voor haar doorzettingsvermogen. Als gemeente hebben we haar de tijd gegeven om zich te ontwikkelen. We hadden ook kunnen zeggen: ‘Ga maar onder je niveau werken, al het werk is passend’, maar dat zou zonde zijn van haar potentie. We zien dat ze erg gemotiveerd is en hard werkt, dan kun je iemand dat vertrouwen ook geven.”

Gestemd

Norhan geeft nu met veel plezier scheikunde aan derdeklas havo- en vwo-leerlingen. “Docent zijn is tegelijkertijd moeilijker én leuker dan apotheker zijn. Ik ben een sociaal mens en vind het contact met de leerlingen heel leuk. Ze weten dat ik misschien niet zo goed Nederlands spreek, maar dat ik wel heel veel vakkennis heb. Ik leer elke dag nog bij, bijvoorbeeld hoe je omgaat met moeilijke situaties in de klas. Toen ik was genomineerd voor de UAF-Award, hebben veel van mijn leerlingen op me gestemd. Zo lief! Daar ben ik nog wel het meest trots op, dat ik in korte tijd al zo’n mooie relatie met mijn leerlingen heb opgebouwd.”

Investeren in kennis en talent

Mardjan Seighali is directeur van het UAF, een onafhankelijke stichting die de belangen behartigt van gevluchte studenten en professionals. Elk jaar reikt het UAF een UAF-Award uit. Mardjan: "De prijs gaat altijd naar iemand die een bijzondere prestatie heeft geleverd en die zijn of haar kennis en kunde inzet voor de samenleving. Dat geldt zeker voor Norhan. Ik vind het bewonderenswaardig hoe flexibel zij zich heeft opgesteld. Toen bleek dat ze in Nederland haar vak niet kon uitoefenen, vroeg ze zich af: wat kan ik nog meer met mijn kennis? Dat je er dan voor kiest om les te geven aan pubers, terwijl het Nederlands niet je moedertaal is, getuigt van lef en moed. Voor werkgevers loont het om nieuwe Nederlanders kansen te geven. Het is een verrijking voor je organisatie en een slimme investering in kennis en talent."

Kansen in Nederland

Ines Hukic is een van de docenten die de lessen voor de opleiding Statushouders voor de Klas verzorgt aan Hogeschool Windesheim. "Iedereen verdient een werkplek op zijn eigen werk- en denk-niveau. Vooral voor statushouders met een bèta-achtergrond liggen er kansen in Nederland, want er is een tekort aan leerkrachten voor bètavakken. Dat is de reden dat wij als Windesheim deze opleiding aanbieden, in samenwerking met het UAF. Norhan is een zeer terechte winnaar van de UAF-Award. Ze was in haar land van herkomst nog geen docent, maar heeft zich het vak heel snel eigen gemaakt. Het voorbeeld van Norhan laat bovendien zien dat het positief uitpakt als gemeenten statushouders de kans geven om de taal beter te leren aan de universiteit of het hbo. Dan kunnen ze echt op hun eigen niveau aan de slag. Daar profiteren ze niet alleen zelf van, maar ook de samenleving als geheel."



Norhan Alsheikh Hidar



Van 2-0 achter tot win-win

Na een moeilijke jeugd en een tijd waarin hij regelmatig in aanraking kwam met de politie, wist Remco Schieving (25) zijn leven weer op de rit te krijgen. Hij kreeg daarbij hulp van zijn begeleider van het Leger des Heils, die luisterde naar wat hij écht wilde. De consulent werk van de gemeente vond de perfecte werkplek en zijn werkgever biedt hem duidelijkheid en structuur.

Remco heeft geen gemakkelijke jeugd gehad. “Kinderen begrepen mij niet en ik begreep hen niet. Later is vastgesteld dat ik PDD-NOS heb, maar dat wist ik toen nog niet. Ik werd veel gepest. Leerkrachten die het zagen, keken gewoon de andere kant op. Dat heeft mijn vertrouwen in mensen een flinke deuk gegeven.”

Met 2-0 achter

Remco kreeg de verkeerde vrienden, pleegde regelmatig geweldsdelicten en ging op zijn vijftiende van school. Via een leerwerkbedrijf en de reclassering kwam hij aan het werk, maar nergens hield hij het erg lang vol. “Ik woon in Hoogersmilde, dat is een klein dorp. Overal waar ik kwam, wisten mensen dat ik met de politie in aanraking was geweest. Ik stond meteen al met 2-0 achter”, vertelt hij.

Dromen

Via de rechter kreeg Remco een begeleider van het Leger des Heils toegewezen. Remco: “Met de eerste begeleider had ik niet echt een klik, die vond het vooral belangrijk dat ik mijn huis schoon hield. Maar vanaf de zomer van 2019 nam Gerrit Schutte het over. Hij was de eerste die vroeg naar mijn dromen, naar wat ik wilde bereiken in het leven. Ik wilde mijn eigen geld verdienen en aan mijn ouders bewijzen dat ik het zelf red.”

Werken met dieren

Gerrit: Remco stond open voor het maken van een talenten/capaciteitentest, hierin werd hij ondersteund voor zijn hulpverlener, de reclassering en zijn consulent werk van de gemeente. Uit de test kwam dat Remco graag met dieren werkt en bij voorkeur in een klein team. Zijn consulent werk heeft Evert Jansen gesproken, eigenaar van een melkgeitenhouderij en een kennismakingsgesprek geregeld met Remco en zijn hulpverlener.

Wim: “Remco is er gestart met een proefplaatsing. In het begin had hij wat moeite om in het ritme te komen en moest hij leren omgaan met zijn collega's. Maar dat ging al snel beter. Na de proefperiode kwam Remco in dienst en inmiddels werkt hij er alweer twee jaar.”

Regelmaat

Remco: “Ik vind het ontzettend leuk om met de geiten te werken. Ik melk ze twee keer per dag: van twee tot zes 's ochtends en dan weer van twee tot zes 's middags. Daarbij let ik ook op hun gezondheid. Tussen mijn diensten slaap ik altijd even. Het is best een pittig ritme, maar ik vind het heel fijn. Werk is niet alleen heel belangrijk om geld te verdienen, maar ook om regelmaat in je leven te krijgen.”

Tweede of derde kans

Evert Jansen is eigenaar van de melkgeitenhouderij. Hij wist vooraf niet veel over Remco's achtergrond. Een bewuste keuze. Evert: "Ik vind dat iedereen een tweede of derde kans verdient. Als je al vooroordelen hebt, haal je nooit het maximale uit iemand. Ik zag al snel dat dit werk Remco goed ligt. Ik ben ontzettend blij met het extra paar handen. De veehouderij is volgens mij een heel geschikte branche om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden. Ik kan het al mijn collega's aanraden."

Op de rit

Remco's begeleider Gerrit is heel trots op de vooruitgang die Remco heeft geboekt. "Je ziet dat Remco gebaat is bij duidelijkheid en structuur. Dat biedt Evert hem. Remco heeft zijn verkeerde vrienden vaarwel gezegd en heeft zijn leven op de rit. Daar heb ik veel bewondering voor. Ik blijf hem begeleiden, maar hij kan het steeds beter zelf. Zijn ouders merken ook dat hij rustiger is geworden. Remco's droom om zijn ouders te bewijzen dat hij het zelf kan, is dus uitgekomen!"



Evert Jansen, Wim Offringa, Remco Schieving en Gerrit Schutte





Maatschappelijk betrokken Werkgever 2021

In het kader van de "Maand van de 1000 Voorbeelden" werden in november 2021 werkgevers in het zonnetje gezet door Werkgeversservicepunt Drenthe. Dit zijn allemaal werkgevers die kansen bieden aan mensen in het doelgroepregister, vanuit de banenafpraak. Zij werden verrast met een heerlijke taart en een dik verdiende oorkonde! Al deze werkgevers blinken uit in inspiratie, ambitie, betrokkenheid en werkgeverschap. #1000voorbeelden











Waar werken we aan (verder) in 2022?

Zonder zaaien geen Oogst.
We, zaaien, snoeien en
zo zien we veel mooie
projecten tot bloei komen.
Een bloemlezing van onze
projecten vindt u in deze
rubriek.



Actieplan Jeugdwerkloosheid

In het actieprogramma Aanpak Jeugdwerkloosheid helpen we jongeren (tot 28 jaar) om hun opleiding te kunnen afmaken, werk te vinden en houden en/of zich voor te bereiden op een (andere) baan. Onderwijs, overheid, werkgevers en publieke partijen werken samen om zoveel mogelijk jongeren te helpen.

Op dit moment voeren we met alle betrokken organisaties al maatregelen uit om ervoor te zorgen dat jongeren een goede positie krijgen en behouden op de arbeidsmarkt. Zo proberen we vroegtijdige schooluitval te voorkomen, we helpen jongeren met problemen, zorgen voor een soepele overgang van school naar werk en begeleiding van schoolverlaters. Ook bieden we praktijkscholing aan voor laagopgeleiden. We gaan hiermee door en houden de focus op het betrekken en activeren van jongeren, of ze nou langs de kant staan of een stap willen maken.

Een mooi voorbeeld is het project Scoren in Drenthe. Door samen te werken met FC Emmen Naoberschap en USG Restart krijgen jongeren binnen de AMRD de kans zich weer in de basis

te werken. Jongeren worden een half jaar lang begeleid om een volgende stap te zetten in hun persoonlijke ontwikkeling. Het ultieme doel voor alle betrokkenen is om een baan te bemachtigen of te starten met een opleiding. Al voetballend werken de zij aan zichzelf en maken zij groei door om een stap te zetten richting hun nieuwe toekomst. Door in een team te spelen, leren de deelnemers zaken als samenwerken en met kritiek omgaan.

Regionaal Mobiliteitsteam

Het Noorden werkt door is een samenwerking tussen de arbeidsmarktregio's Drenthe, Friesland en Groningen. In zogenaamde regionale mobiliteitsteams (RMT 's) werken gemeenten, UWV, de vakbonden, werkgeversvertegenwoordiging VNO-NCW, MKB Noord, SBB en onderwijs samen in de regionale arbeidsmarkt. In Drenthe is er een uitvoeringsteam aan de slag, bestaande uit medewerkers vanuit deze partijen. In het RMT brengen alle partijen hun middelen en instrumenten samen waardoor ze vrijwel elke hulpvraag goed kunnen beantwoorden. RMT werkt vanuit de hulpvraag. Het maakt niet uit of het gaat om een werknemer die ander werk zoekt, een werkgever die te weinig werk heeft voor zijn personeel, of een zzp'er die weer in loondienst wil. Ook studenten die een leerbaan zoeken en starters die graag aan de slag willen, kunnen hulp vragen. Het Noorden werkt door is er voor iedereen.

Website www.hetnoordenwerktdoor.nl
E-mail drenthe@hetnoordenwerktdoor.nl

Leerwerkloket

Wie graag (weer) aan het werk wil, van baan wil wisselen of beter worden in haar of zijn huidige werk, kan terecht bij het Leerwerkloket. Werkenden, werkzoekenden, scholieren en werkgevers met vragen over scholing en loopbaan kunnen bij het Leerwerkloket terecht. Laaggeletterde mensen worden ook geholpen door het Leerwerkloket.

De adviseurs van het Leerwerkloket weten waar behoefte is aan personeel. Zij hebben contact met opleiders en werkgevers die leerbanen en leerwerktrajecten aanbieden in de regio. Zo kunnen werkt u misschien een nieuw beroep leren in de praktijk. Daarnaast kan de adviseur vertellen welke mogelijkheden er zijn om de opleiding te financieren. Het Leerwerkloket is zowel digitaal als fysiek te vinden.

E-mail drenthe@leerwerkloket.nl
Kijk op <https://www.leerwerkloket.nl/leerwerkloket/leerwerkloket-arbeidsmarktregio-drenthe> voor contactgegevens van de adviseurs.

Social Return on Investment

Ondernemers die meedoen bij aanbestedingen van (de meeste) overheden hebben te maken met de opgave om via hun offerte een voorstel te doen hoe het bedrijf bij gunning hun Social Return verplichting kan en wil invullen. Aanbestedende partijen geven steeds meer richting aan de gewenste invulling en bieden ondersteuning aan ondernemers bij de verschillende fasen in dit traject. Zo wordt het voor ondernemers een stuk eenvoudiger.

Coördinatiepunt SROI Drenthe is er voor vragen over beleid, knelpunten of voorstellen of vragen over de uitvoering.

E-mail sroi@wspdrenthe.nl
Telefoon 06 – 31039087
(maandag t/m donderdag
van 09.00 tot 10.00)

Duurzame Inzetbaarheid

Doel van het project Duurzame Inzetbaarheid is om de inzetbaarheid van werknemers in provincie Drenthe te bevorderen door middel van acties bij Drentse bedrijven en het organiseren van bijeenkomsten om duurzame inzetbaarheid te promoten en kennis over te dragen.

Duurzame Inzetbaarheid gaat over Gezondheid & Vitaliteit, Vakkennis & Vaardigheden, Motivatie & Betrokkenheid en Balans Werk en Privé. En onder deze thema's liggen vele onderwerpen.

Op de website www.duurzameinzetbaarheiddrenthe.nl is een kennisbank opgenomen. Er wordt gebruik gemaakt van de informatie uit de bijeenkomsten en uit ons netwerk. Binnen de website is een overzicht opgenomen van bedrijven die dienstverlening kunnen bieden op onderdelen van DI.

Aan leidinggevendenden is een programma aangeboden waarin ze zicht en vaardigheden krijgen om de Duurzame Inzetbaarheid van hun medewerkers te bevorderen. Er is een doe-het-zelf programma DI ontwikkeld en gegeven i.s.m. Hanzehogeschool (Hanzepro) en Noorderlink om bedrijven zelf in staat te stellen tot een plan van aanpak te komen.

Vanuit de samenwerking met Noorderlink en Hanzepro willen we na het project de Duurzame Inzetbaarheid op de kaart houden en door inzet van de inzet de website het netwerk verder te ontwikkelen. Zo blijven we Duurzame Inzetbaarheid stimuleren. Want in deze krappe arbeidsmarkt het bevorderen van Duurzame Inzetbaarheid van eigen personeel en van al het personeel, cruciaal. De einddatum van het project is 1 maart 2022.

E-mail info@wspdrenthe.nl
Telefoon 0800-0151

Perspectief op Werk

Vanuit het doel om te zorgen voor krijgen en houden van betaald werk voor inwoners hebben de vakbonden FNV en CNV, het Drenthe- en Alfa-college en VNO-NCW MKB Noord in samenwerking met de Arbeidsmarktregio Drenthe projecten opgezet en uitgevoerd. Dit gebeurde in het programma Perspectief op Werk. Er ontstaat een steeds duidelijker beeld van wat we uit dit mooie samenwerkingsproject willen behouden en wat de regio daar voor nodig heeft.

De samenwerkingspartners hebben veel kunnen betekenen voor inwoners uit de regio. Letterlijke mobiliteitsvoorzieningen en het regelarm beschikbaar hebben van financiële middelen voor bij- en omscholing zijn vaak ingezet. Er zijn mooie voorbeelden van te vinden in QR naar magazine.

André Kolk, Projectleider Perspectief op Werk

E-mail a.kolk@coevorden.nl
Telefoon 06-52490362

Ronald Haveman, Projectleider Perspectief op Werk

E-mail r.haveman@dewoldenhoogeveen.nl
Telefoon 06-40022743

Werkgeversservicepunt

Werkgeversservicepunt Drenthe is de spil in de vele projecten en trajecten die u vindt in dit magazine. Werkgeversservicepunt Drenthe (WSPD) is een samenwerking van de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden, Emmen, Hoogeveen en Midden-Drenthe, UWV en sociale werkbedrijven. WSPD kent de markt én de werkzoekenden en kan dus snel antwoord geven op vrijwel alle vragen van werkgevers op het gebied van werk en medewerkers.

Vanuit WSPD voeren we samen al deze verschillende projecten uit om de arbeidsparticipatie te verhogen, werkloosheid terug te dringen, de koppeling tussen vraag en aanbod te verbeteren en banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. We doen dit door de kracht van de lokale aanpak te koppelen aan regionale afspraken, samenwerking en afstemming. We werken samen aan één doel: meer mensen in de regio begeleiden naar een passende baan.

Neem gerust contact met ons op!

Website www.wspdrenthe.nl
E-mail info@wspdrenthe.nl
Telefoon 0800-0151

De Arbeidsmarktregio Drenthe (AMRD) bestaat uit de gemeenten Coevorden, Borger-Odoorn, Emmen, Hoogeveen, Midden-Drenthe, de Wolden, UWV en de sociale werkbedrijven Stark en EMCO. Daarnaast werken we samen met sociale partners als CNV en FNV en VNO-NCW.

Werkgeversservicepunt Drenthe (WSPD) is een samenwerking binnen de Arbeidsmarktregio Drenthe. Accountmanagers vanuit de gemeenten, UWV en sociale werkbedrijven werken hierin samen. Ze kennen de markt én de werkzoekenden en kunnen dus snel antwoord geven op vrijwel al uw vragen op het gebied van werk en medewerkers.

Vanuit Werkgeversservicepunt Drenthe voeren we samen verschillende projecten uit om de arbeidsparticipatie te verhogen, werkloosheid terug te dringen, de koppeling tussen vraag en aanbod te verbeteren en banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

We doen dit door de kracht van de lokale aanpak te koppelen aan regionale afspraken, samenwerking en afstemming. We werken samen aan één doel: meer mensen in de regio begeleiden naar een passende baan.

Colofon

Uitgave

Arbeidsmarktregio Drenthe

Redactie

Frieda Zieleman, Frappant

Programmabureau en Communicatiewerkgroep

Arbeidsmarktregio Drenthe

Ontwerp en realisatie

Ontwerp gemeente Emmen

Fotografie

Peter Timmer Fotografie

Contact

E info@wspdrenthe.nl

T 0800-0151

Maart 2022

