

Een rijke oogst!



Inspirerende voorbeelden
van samenwerking uit de
Arbeidsmarktregio Drenthe



Een rijke oogst

We hebben weer geoogst!
Een greep uit de resultaten hebben we verwerkt in ons Oogstmagazine. We werken in de Arbeidsmarktregio Drenthe samen aan prachtige initiatieven waarbij we veel mensen op weg kunnen helpen naar werk.

We hebben de arbeidsmarkt zien veranderen het laatste jaar. Het is voor werkgevers lastig om genoeg goed opgeleide vakmensen te vinden. Wij halen de vraag van werkgevers op en proberen mensen te vinden die we gericht op kunnen leiden zodat ze ook meteen aan de slag kunnen.

W

e hebben afgelopen jaar diverse evenementen georganiseerd waarin we werkzoekenden en werkgevers bij elkaar brachten. Het heeft drempels verlaagd en mensen aan het werk

geholpen. En we hebben voor het eerst – en ik denk zeker niet voor het laatst – een zeer geslaagd werkgeversevent gehouden op 8 november 2018. Heel veel werkgevers kwamen bij elkaar om zich te laten inspireren en ook om onderlinge contacten te leggen. Een zeer geslaagde dag.

Ik wens u veel leesplezier.

Raymond Wanders
Voorzitter Arbeidsmarktregio Drenthe





WSP Drenthe staat voor u klaar

De Arbeidsmarktregio Drenthe bestaat uit de gemeenten Coevorden, Borger-Odoorn, Emmen, Hoogeveen, Midden-Drenthe, de Wolden, UWV en de sociale werkbedrijven Alescon (Stark vanaf januari 2019) en EMCO. Daarnaast werken we samen met sociale partners als CNV en FNV en VNO-NCW.



Vanuit het Werkgeversservicepunt Drenthe voeren we samen verschillende projecten uit om de arbeidsparticipatie te verhogen, werkloosheid terug

te dringen, de koppeling tussen vraag en aanbod te verbeteren en banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

We doen dit door de kracht van de lokale aanpak te koppelen aan regionale afspraken, samenwerking en afstemming. We werken samen aan één doel: meer mensen in de regio begeleiden naar een passende en duurzame baan.

Het team van Werkgeversservicepunt Drenthe stelt zich graag aan u voor.

- Ab Peters
- Pieter IJzerman
- Jolanda Smeenge
- Renate de Jonge
- Rutger Meijnen
- Angela Brunink
- Dorien Wilting
- Kees Weinbrecher
- Lisa Stormezand
- Marco Schonewille
- Karen Hantzsche
- Marleen Kenkhuis

www.wspdrenthe.nl





De regio in beeld

Uitdaging: de match maken

In Regio in beeld schetst UWV per regio de kansen en knelpunten voor werkzoekenden en werkgevers. In oktober is Regio in beeld weer uitgebracht. De Nederlandse economie groeit, na een groeispurt in 2017, stevig door in 2018 en 2019. Hierdoor komen er banen bij, ook in Drenthe. In Drenthe kunnen werkgevers moeilijk personeel vinden. Dat speelt niet alleen in de techniek, zorg en ICT, maar het geldt voor steeds meer beroepen.



ndanks de personeelstekorten zijn er nog veel mensen beschikbaar in Drenthe, zoals mensen met een bijstandsuitkering en een WW-

uitkering. Voor een deel van deze mensen geldt dat hun kwaliteiten niet altijd direct aansluiten bij de vraag van werkgevers.

Verder staat een deel van de mensen met een arbeidsbeperking langs de kant. Zij vormen een heterogene groep met verschillen in uitkeringssituatie en ziektebeelden. De samenstelling varieert van hoogopgeleiden met een lichte fysieke beperking tot mensen met een ernstige verstandelijke beperking zonder diploma. De arbeidsmogelijkheden van arbeidsgehandicapten lopen sterk uiteen. Bemiddeling naar werk en inpassing in het arbeidsproces is dan ook altijd maatwerk.

De accountmanagers van het Werkgeversservicepunt Drenthe (WSPD) gaan graag met werkgevers in gesprek over de mogelijkheden om mensen met een arbeidsbeperking binnen de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen. Met daarbij altijd in het achterhoofd dat dergelijke plaatsingen in de meeste gevallen meer tijd, geld en vooral begeleiding vergen dan in een 'reguliere' situatie. Als dit proces op een goede en zorgvuldige manier met de werkgever wordt afgestemd, blijkt vaak dat de werkgever niet alleen een prima nieuwe medewerker heeft aangenomen maar er tevens een ambassadeur voor haar of zijn bedrijf heeft bijgekregen.

Werkgevers die personeel zoeken kunnen zich richten op werkzoekenden met een opleiding die verwant is aan de gevraagde opleiding. Er zijn dan vaak wel extra maatregelen nodig, zoals aanvullende scholing. Om de mis match op de arbeidsmarkt te verkleinen, is regionale samenwerking tussen arbeidsmarktpartijen nodig. Belangrijk hierbij is dat zowel werkgevers als werkzoekenden zich breder oriënteren.

De accountmanagers van WSPD helpen de werkzoekende om de weg te vinden binnen de driehoek Overheid, Onderwijs en Ondernemers. De accountmanagers weten veel van de regionale arbeidsmarkt en ze hebben een groot netwerk. Vanuit deze regionale bundeling van kennis en kunde worden er verbindingen tot stand gebracht tussen werkzoekenden en werkgevers. Hierbij wordt altijd gewezen op nieuwe mogelijkheden en ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt. Ze kunnen maatwerk bieden en kansen creëren om zo het gat te dichten tussen wat de werkzoekende biedt en wat de werkgever vraagt.



Wethouder Joop Brink:

“Project BAAN legt het initiatief om een baan te vinden vooral bij de werkzoekenden. Zij moeten gemotiveerd zijn om werk te krijgen, waarbij de intrinsieke motivatie van de werkzoekenden voorop staat. Wij ondersteunen de werkzoekenden in wat zij nodig hebben. Ook zijn wij in gesprek met werkgevers over wat die nodig hebben als het gaat om hun personeelsbehoefte. In deze tijd, van schaarste aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt, moeten we met elkaar creatief zijn”.

Project Baan

'Lunchen Werkt' bracht Brhane en Veemar bij elkaar

Vanuit het project BAAN organiseerde gemeente Coevorden dit jaar voor het eerst Lunchen Werkt, een laagdrempelige bijeenkomst om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Dat leverde bouwbedrijf Veemar in Geesbrug een nieuwe werknemer op en Brhane Huruy een leuke baan. Beiden zijn enthousiast over hun samenwerking en de manier waarop ze elkaar gevonden hebben.

G

erhard Veneberg, eigenaar van Veemar: 'We zijn eigenlijk altijd op zoek naar gemotiveerd personeel. Via diverse kanalen hebben we deze vacature uitgezet en dat

leidde uiteindelijk tot contact met de gemeente Coevorden. Een paar weken geleden hebben we Brhane aangenomen. Hij is statushouder en wilde dolgraag aan de slag.'

Gerhard en zijn vrouw Ingrid, die de personeelsadministratie van Veemar verzorgt, werden door de gemeente Coevorden uitgenodigd voor Lunchen Werkt. Deze eerste editie richtte zich specifiek op technische bedrijven, maar het is de bedoeling dat Lunchen Werkt een structureel karakter krijgt en ook andere branches aan de beurt komen. De werkgevers en de werkzoekenden hebben zich aan elkaar voorgesteld door middel van een pitch en de werkzoekenden zijn daarin getraind door de gemeente. Daarna

werd er gezamenlijk geluncht, zodat er nader kennisgemaakt kon worden. Die lunch werd overigens verzorgd door werkzoekenden die via de gemeente Coevorden stage lopen bij De Nieuwe Veste. Zij konden na de lunch ook gesprekken voeren met de aanwezige werkgevers.

De ingevulde vacature bij Veemar is het eerste succes van Lunchen Werkt. Brhane: 'Ik heb in de steigerbouw gewerkt en ik ben lasser geweest. Het werk wat ik bij Veemar doe, lijkt er op. Ik heb het naar mijn zin en ben blij dat ik een baan heb. Zes jaar geleden ben ik gevlucht uit Eritrea en ik vind het fijn dat ik nu aan het werk kan in Nederland.' Gerhard en Ingrid vinden het vanzelfsprekend dat ze Brhane een kans geven. 'Iemand die alles achterlaat en anderhalf jaar onderweg is naar een beter leven, moet wel een doorzetter zijn', zegt Gerhard. 'Het werk is in de praktijk wel te leren, maar onze medewerkers moeten doorzetters zijn en geen 9 tot 5-mentaliteit hebben. Iedereen verdient bovendien een kans. Je weet niet wat iemand kan, totdat je hem of haar de gelegenheid geeft om dat te laten zien.'



Wethouder Jan Steenberg:

“Duurzame inzetbaarheid. Het is op zich een containerbegrip maar gelukkig zien we dat het heel concreet is geworden door dit project. Een traject als bij Veiligheidszorg Drenthe draagt direct bij aan het werkplezier van medewerkers en ook bij de directie en leidinggevenden. Vanuit bewustwording zetten we per bedrijf in op die aspecten die bij kunnen dragen aan een sterke organisatie met tevreden en gezonde medewerkers”.

Duurzame Inzetbaarheid: "Zo doen we dat in Drenthe"

Veiligheidszorg Drenthe kiest voor waardering en veiligheid

'Veiligheidszorg Drenthe is een stichting die een bijdrage levert aan de veiligheid op straat, in het openbaar vervoer, op het voortgezet onderwijs en in diverse gemeentehuizen, maar ook de werkgelegenheid bevordert. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen via ons doorstromen naar reguliere banen', vertelt René Spoelstra, manager bedrijfsvoering bij Veiligheidszorg Drenthe.

H

et bestuur van de stichting bestaat uit de burgemeesters van de gemeenten Borger-Odoorn, Emmen en Coevorden. VZD heeft circa 110 mensen in dienst.

Spoelstra: 'Wij hebben een succesvol traject, waarbij mensen met een uitkering een schakeltraject volgen van drie maanden, dat wordt afgesloten met een examen. Geslaagden krijgen een jaarcontract bij Veiligheidszorg Drenthe en volgen de MBO opleiding Beveiliger 2. Men werkt ondertussen bij de PI in Ter Apel, Arriva of de gemeente Emmen. Daarna stroomt 87,7 procent door naar een baan bij een regulier bedrijf. Een ander deel van de medewerkers wordt BOA, buitengewoon opsporingsambtenaar. Dat kan als parkeercontroleur of in het openbaar vervoer.' Onlangs is Veiligheidszorg Drenthe onder leiding van een gespecialiseerd bureau aan de slag gegaan met duurzame inzetbaarheid. 'Onbewust

zaten we al op de goede weg, maar werknemers bleken behoefte te hebben aan meer waardering en meer gevoel van veiligheid. Een onderdeel van deze nieuwe benadering is dat wij iedereen een kaartje op zijn of haar verjaardag sturen en wij een vernieuwd personeelshandboek maken, dat voldoet aan de laatste werkgeverstrends op het gebied van duurzame inzetbaarheid.' Ten aanzien van veiligheid is de oplossing gevonden in een hoes die om het steek- en kogelwerend vest gedragen kan worden. 'Veel BOA's dragen het vest niet omdat het onder de kleding gedragen moet worden en dat is niet comfortabel. Over de kleding dragen gaat niet omdat het vest niet de juiste kleur heeft en er geen logo's op staan. Parkeercontroleurs hebben een hoes met logo's en we streven er nu naar dat iedereen zo'n hoes krijgt.'

Peter Nijboer is BOA in het openbaar vervoer en zou willen dat hij veel eerder bij VZD was gekomen. 'Ik heb allerlei banen gehad, maar dit past bij me. Het werk is leuk omdat je constant met mensen te maken hebt. Ik merk dat Veiligheidszorg Drenthe werkt aan extra waardering en een gevoel van veiligheid. In de drukte komt het er niet altijd van, maar ik vind het mooi dat een werkgever er moeite voor doet en ik voel me zeker gewaardeerd.'

A portrait of Wethouder Anique Sniijders, a woman with dark curly hair pulled back, wearing a light pink and blue striped top. She is looking directly at the camera with a slight smile. The background is blurred, showing an indoor setting with windows. A large white arrow graphic points from the left towards the text box on the right.

Wethouder Anique Sniijders,
gemeente Midden-Drenthe:

"Het is mooi om te zien dat statushouders een kans krijgen en deze aangrijpen. Als gemeenten zijn we heel blij dat we daarin alle medewerking krijgen van de opleidingscentra in Drenthe. Werkgevers zijn heel bereidwillig als het gaat om het bieden van werk- en opleidingsplekken aan statushouders. Zo vormen we een mooie 'driehoek' met gemeenten, opleidingscentra en werkgevers".

Jonge Statushouders

Versneld klaar voor een beroepsopleiding

Asmeret Tesfamichael woont nu vier jaar in Nederland en wil graag een verzorgend beroep. Met name ouderenzorg spreekt haar aan, maar ze staat nog overal voor open. Binnenkort gaat ze stage lopen om kennis te maken met de praktijk.

De 26-jarige vrouw uit Eritrea is één van de studenten die op het Drenthe College in Emmen meedoet aan een traject dat jonge statushouders sneller klaarstoomt voor een baan in Nederland. Patrick Stadman, coördinator Entree op het Drenthe College: 'Inburgering duurt drie jaar, daarna volgt de Entree-opleiding van een jaar. Entree is MBO 1, de basis voordat iemand aan een beroepsopleiding vanaf niveau 2 kan beginnen. De inburgering bestaat uit drie dagdelen les. Dat vonden wij best weinig en we wilden het proces versnellen door meer uren les te geven en Entree onderdeel te maken van het geheel.'

Dat traject is tot stand gekomen in samenwerking met Menso, een zelfstandig leer-werkbedrijf dat namens de gemeente Emmen de Participatiewet, de leerplichttaak en RMC-functie (Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten) uitvoert. Jolinde Nijenkamp, werk- en scholingscoach jongeren bij Menso: 'We hadden vorig jaar veel jonge statushouders in de bijstand die een inburgeringstraject volgden, maar op basis van hun taalniveau nog niet toegelaten konden worden tot een beroepsopleiding. Menso

vindt dat alle jongeren recht hebben op onderwijs en daarom hebben we samen met het Drenthe College dit traject tot stand gebracht. Het is geïnspireerd op het traject bij het Alfa college in Hardenberg, dat al langer loopt. Er doen nu 34 studenten mee. Mede dankzij jongerencoaches van het project 2GetThere Zuidoost-Drenthe krijgen ze alle ondersteuning die nodig is. Deze coaches zijn zelf statushouders en helpen bijvoorbeeld bij het aanvragen van studiefinanciering.'

Hetty de Boer is docent Nederlands op het Drenthe College en zorgt er tijdens het traject voor dat het taalniveau van de jong volwassenen voldoende is om aan het werk te gaan. 'Daarnaast krijgen ze andere lessen, zoals kennis over de Nederlandse maatschappij en oriëntering op de Nederlandse arbeidsmarkt. Ze gaan bovendien al na een paar maanden stage lopen om beroepen in de praktijk te ervaren. Uiteraard is dat ook goed voor de taalontwikkeling.'

Asmeret geniet met volle teugen van haar opleiding en spreekt al goed Nederlands. 'Het is leuk op school en ik heb zin in mijn stage.'

Een rijke oogst!

Hier vindt u een selectie van onze resultaten

Duurzame inzetbaarheid (Onderzoek) Stenden Hogeschool

- 47 kandidaten
- Aantal deelnemers:
Project is nog lopende
- 47 kandidaten
worden gevolgd

47

Duurzame inzetbaarheid "Zo doen we dat in Drenthe"

30

korte pilots
bij werkgevers

16

verdiepende
pilots

Landelijk Schakelpunt Werkgevers

2 convenanten
afgesloten



2

Harrie Helpt Training 2018

7

trainingen
á 2 sessies



71

werkgevers

Dit is een training voor werkgevers.

Realisatie Baanaafsprakenbanen

853 plaatsingen/matches
tot eind juni 2018

Dat is 257 meer dan het
streefcijfer voor eind 2018 (596)

+257

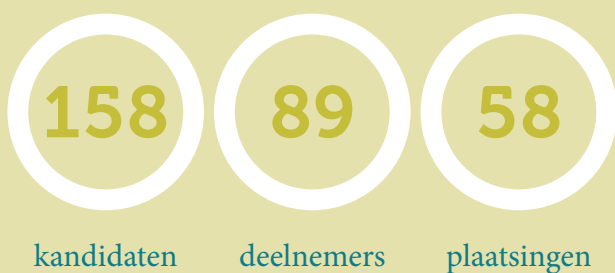
853

Vitaal Platteland Vouchers

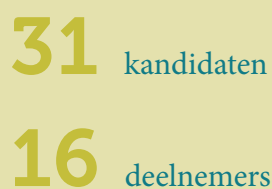
260 vouchers

165 arbeidscontracten

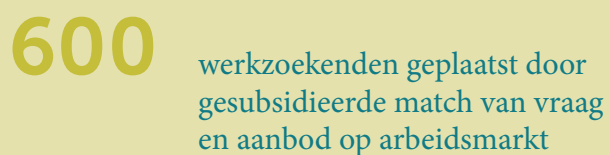
Project Baan



Horeca Kok



Sectorplan Vierkant voor Werk

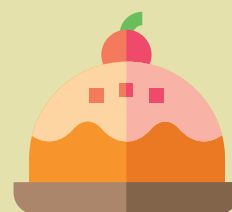


Samenwerking Duitsland

30 kandidaten



Leerwerktraject Bakker- United Work B.V.

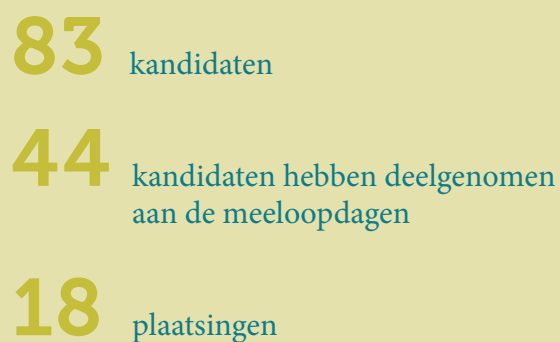


Matchingsapp

160 werkzoekenden actief



Kans; Opleidingstraject KCC medewerker





Wethouder Nynke Houwing:

“Als bedrijven mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk willen bieden, zijn wij daar heel blij mee. We bieden daarbij graag extra hulp, ook in de vorm van de Harrie Helpt training. Deze training geeft de ‘Harrie’ – degene die de werknemer met een arbeidsbeperking gaat begeleiden – informatie en handvatten om de begeleiding goed te doen. En dat bevordert een goede werkrelatie”.

Harrie Helpt Trainingen

Ervaringsdeskundigen volgen Harrie Helpt Trainingen

Twee medewerkers van Persister, gespecialiseerd in het verpakken van met name drogisterij gerelateerde producten en gevestigd in Rogat, volgen de Harrie Helpt trainingen. Uniek is dat zij, net als hun collega's, een Wajong-uitkering hebben.

E

igenaar Astrit Kreuze: 'De trainingen leren mensen om te gaan met collega's die een zogenaamde afstand tot de arbeidsmarkt hebben, maar Jenny en Jeantille behoren zelf

tot de doelgroep. 'Afstand tot de arbeidsmarkt' en 'arbeidsgehandicapt' vind ik overigens vreselijke termen en ik heb het daarom altijd over toppers of mensen met mogelijkheden. Jenny en Jeantille begeleiden hun collega's en de training is dan ook heel nuttig voor ze.'

Jenny Benjamins: 'Ik weet hoe het is om steeds afgewezen te worden bij een sollicitatie, omdat ik een zichtbare handicap heb. Ik vind het nog steeds bijzonder dat ik bij Persister meteen een kans kreeg. Bij de Harrie Training leer ik hoe mensen in elkaar zitten en hoe ik daar op kan reageren. Ik doe al veel op gevoel, maar kan als Harrie nog meer voor ze betekenen.'

Astrit Kreuze: 'Ik ben een voorstander van ontwikkeling. De gemeente Hoogeveen/De Wolden is vooruitstrevend op het gebied van de participatiewet en biedt ondernemers de mogelijkheid om deel te nemen aan de Harrie training, een tweedaagse training die inzicht en ondersteuning biedt in de ontwikkeling van de participanten. De gemeente is wat mij betreft echt een voorbeeld voor andere gemeenten. Er wordt gekeken naar kansen en dat doen we bij Persister ook.'

Astrit richtte het bedrijf in 2015 op, maar heeft nu al 52 toppers in dienst en verhuisde het bedrijf in 2016 naar een ruimer onderkomen in Rogat. 'We groeien nog steeds en hebben nog steeds meer toppers nodig. Zonder hen en opdrachtgevers als de Remark Groep, Victoria's Secret, T Mobile en SOS Kinderdorpen was die groei niet mogelijk geweest.'



Wethouder Mirjam Pauwels,
gemeente De Wolden:

“Project Kans biedt mensen die al een tijd geen werk hebben een vakopleiding aan én uitzicht op een baan. En dat is ontzettend belangrijk voor een goed toekomstperspectief op de arbeidsmarkt. Je ziet hoe de deelnemers opbloeien doordat ze niet meer langs de kant staan. Daar doen we het voor”.

Project Kans

Waardevolle collega's gevonden via Kans

Vorig jaar kwam Webhelp in Groningen voor het eerst in aanraking met het project Kans, dat werkzoekenden opleidt tot klantcontactmedewerker. Dat beviel zo goed, dat een tweede traject werd gestart. 'Het opleidingstraject levert een erkend diploma op en een baan voor ten minste zes maanden', vertelt Patrick Buitendam, recruiter bij Webhelp. 'Het heeft ons een aantal waardevolle nieuwe collega's opgeleverd.'

De Groningse vestiging van Webhelp is één van de locaties in maar liefst 35 landen. Wereldwijd zijn er zo'n 50.000 mensen in dienst. 'Webhelp is een facilitair klantcontactcentrum', vertelt Buitendam. 'Dat betekent dat we voor onze opdrachtgevers de communicatie met hun klanten verzorgen, via telefoon, e-mail, chat, sociale media en WhatsApp. Klanten van bedrijven als Nuon, KPN, Sanoma en NS worden door medewerkers van Webhelp te woord gestaan.'

Het werk vraagt flexibiliteit van medewerkers, maar Webhelp heeft vooral flexibiliteit te bieden. 'Bij sollicitanten kijken we naar hun wensen. Daar zoeken we vervolgens de opdrachtgever en diensten bij die het beste voldoen aan die wensen. Dat zorgt voor meer werkplezier en daar heeft

iedereen profijt van. Onze medewerkers vormen een brede groep: van jong tot oud, van student tot ervaren werknemer. Voor sommigen is het een doorstroombaan, anderen blijven jaren bij ons. Wie bepaalde vaardigheden heeft en meer wil, heeft bij ons ook doorgroeimogelijkheden.'

Diana Pouwer uit Hogeveen werkt sinds augustus bij Webhelp en volgde de opleiding via Kans. 'Het werk bevalt me uitstekend. Een medewerker van het UWV attendeerde me op Kans. Het klonk goed: een opleiding met behoud van uitkering, een erkend diploma en een contract van minimaal zes maanden. Ik had een paar sollicitaties lopen, maar toen ik eenmaal contact had met Webhelp wilde ik hier graag werken. Klantcontact past bij me. Ik heb dertien jaar op de advertentieafdeling van een krant gewerkt en vond dat destijds ook leuk werk. Bij Webhelp sta ik klanten van Nuon te woord en ik ga elke dag met plezier naar mijn werk. Laatst noemde een vrouwelijke klant me 'lieverd' omdat ik haar adres had gewijzigd. Daar word ik ontzettend vrolijk van. Ook mijn man en kinderen merken dat ik het naar mijn zin heb. Ik kom vrolijk thuis en heb meer tijd voor mijn gezin.'



Wethouder Joop Brink,
Coevorden:

"Juist in deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt, moeten we creatief zijn. Met de app Klik maken we de actuele vraag en het aanbod inzichtelijker voor werkzoekenden én werkgevers. Belangrijk voordeel van de app Klik is dat de gebruiker zelf meer regie heeft in het vinden van een baan".

Drenthe Klik

Banen binnen handbereik met de Klik-app

Het Werkgeversservicepunt Drenthe heeft een app laten ontwikkelen die het voor werkzoekenden gemakkelijker maakt om een match met een werkgever te vinden. 'Er was behoefte aan een laagdrempelige tool en dat is de Klik-app geworden', vertelt Anouk Kampkuiper, recruiter van het accountteam van samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen.

Anouk en een collega-recruiter krijgen de reacties van de werkzoekenden binnen via de mail en kunnen op basis daarvan actie ondernemen. 'Zodra we zien dat iemand interesse heeft in een vacature zoeken we contact en volgt er bijna altijd een gesprek. Dat maakt de kans op een goede match nog groter.'

In september werd Klik gelanceerd en sindsdien is de dienst in ontwikkeling. 'Het gebruik ervan moet gedragen worden door medewerkers, accountmanagers en werkzoekenden. We zitten nog in de opstartfase, maar er wordt al enthousiast op gereageerd. Werkzoekenden die ermee werken, vinden het prettig om zelf letterlijk iets in handen te hebben bij het zoeken van een baan. Ze krijgen zo meer eigen verantwoordelijkheid. Werkcoaches en recruiters zien de motivatie van een kandidaat en kunnen daar mee verder. Soms zien we interesses en vaardigheden die bij een bedrijf in ons netwerk passen en dan nemen we zelf het

initiatief door te vragen of er misschien ruimte is voor een dergelijke kandidaat.'

Klik richt zich meer op de kandidaat dan op de werkgever. Werkzoekenden maken een profiel aan door eenvoudig een aantal vragen te beantwoorden in de app, waarna matches gemaakt kunnen worden. Ze kunnen ook zelf door vacatures scrollen en hun belangstelling voor een baan aangeven. Als de app een match heeft gevonden, wordt er een push-bericht gestuurd. 'De app komt op een mooi moment', aldus Anouk. 'Door de veranderende arbeidsmarkt kijken werkgevers steeds meer naar vaardigheden en minder naar diploma's en werkervaring. De app selecteert daar ook op.'

Aan leeftijd is het duidelijk niet gebonden. 'Een man van 64 vroeg laatst naar de app omdat hij erover gelezen had.'

The image shows three women standing in front of a display. The display features several colorful speech bubbles with Dutch greetings: 'Hoi', 'Aangenaam!', 'Leuk je te ontmoeten!', 'Leuk dat je er bent!', 'Hoe gaat het?', 'Hallo', and 'Welkom'. To the right is a poster titled 'Leren en Werken' (Learning and Working) for the 'Arbeidsmarktregio Drenthe' (Labor Market Region Drenthe). The poster includes the text 'lets voor jou' (lets for you) and 'Investeren in kennis lo' (Investing in knowledge pays). Below the text is a photo of a group of people walking. In the bottom right corner, there is an orange box containing contact information for two 'Leerwerkloket' (Learning and Working) locations: Emmen and Hogeveen. A large white arrow graphic points from the left towards the contact information box.

Leerwerkloket Emmen
 Verlengde Spoorstraat 2, Emmen
emmen@lerenenwerken.nl
 Geopend op maandag en
 dinsdag tussen 9.00 - 12.00 en
 13.00 - 16.30 uur

Leerwerkloket Hogeveen
 Dekkerplein 1, Hogeveen
hogeveen@lerenenwerken.nl
 Geopend op maandag tussen
 9.00 - 12.00 en 13.00 - 16.30 uur,
 dinsdag tussen 13.00 - 16.30 uur en
 donderdag tussen 9.00 - 12.00 uur
 06-40847124
www.facebook.com/leerwerkloketdrenthe

Leerwerkloket

Het Leerwerkloket verbindt onderwijs en arbeidsmarkt

'Het Leerwerkloket zorgt ervoor dat arbeidsmarkt en onderwijs beter op elkaar aansluiten', vertelt Agneta Meijer, uitvoerend projectleider Leren en Werken. 'Dat bereiken we op oneindig veel manieren en voor veel verschillende mensen. Elke situatie is anders, dus we leveren altijd maatwerk.'

A

gneta werkt bij UWV en bij het Leerwerkloket werkt ze samen met Lianne Klasen en Antoinette Brink, beiden adviseur Leren en Werken. Lianne werkt

bij de gemeente Emmen en Antoinette bij de samenwerkingsorganisatie Hoogeveen/De Wolden. Lianne: 'Bij het Leerwerkloket geven we onafhankelijk advies en de organisaties waar we voor werken spelen dan geen rol. Het streven is altijd om de beste oplossing te vinden voor de persoon die een scholingsvraag heeft. De ene keer is dat een herintreder, de andere keer een vroegtijdige schoolverlater of een statushouder. Sommige cliënten hebben een uitkering, anderen zijn aan het werk maar willen iets anders.'

Agneta: 'Het Leerwerkloket begon als een project vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, maar heeft zich inmiddels bewezen. Onafhankelijk advies geven, doorverwijzen en een oplossing vinden voor 'gaten', dat is het belangrijkste in ons werk. Zodra het vermoeden bestaat dat ergens

mogelijkheden blijven liggen, bedenken wij wat het Leerwerkloket daarin kan betekenen. We werken daarvoor nauw samen met UWV, gemeenten, Drenthe College, Alfa-college, Terra en SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven). Elk kwartaal spreken we elkaar.'

Agneta, Lianne en Antoinette hebben mooie voorbeelden uit de praktijk. Antoinette: 'Een vrouwelijke statushouder die haar inburgering met goed resultaat had afgerond en een werkervaringsplek in de kinderopvang had gehad, zocht nu een opleidingsplek. Drenthe College kon de opleiding alleen in bol-variant aanbieden en het Deltion College was vanwege reistijd geen optie. Omdat het schooljaar al een paar weken aan de gang was, heb ik telefonisch contact opgenomen met Alfa college en gevraagd of zij nog een plekje hadden op de BBL-opleiding. Een week later zat ze in de klas.'

Agneta verwees onlangs een twintiger door naar een taalpunt. 'Hij wilde graag aan de slag, maar kon niet lezen en schrijven. Wij kennen de wegen die iemand kan bewandelen en geven op die manier een zetje in de goede richting.'

Agneta, Lianne en Antoinette geven het Leerwerkloket meer naamsbekendheid via Facebook en de Leerwerkkrant, die maandelijks verschijnt. 'Hoe meer partners en burgers ons kennen, hoe meer wij kunnen betekenen voor de aansluiting van onderwijs op arbeidsmarkt.'



Onze events in 2018

Werkgeversdag 8 november 2018

Op donderdag 8 november 2018 vond het werkgeversevent van het Werkgeversservicepunt Drenthe plaats. In het bruggebouw van het gemeentehuis in Emmen kwamen meer dan 120 werkgevers uit de regio bij elkaar. Een geweldige opkomst die recht deed aan het aansprekend programma van de dag. Adjiedj Bakas, landelijk trendwatcher op het gebied van werk, nam de aanwezigen mee in toekomstige ontwikkelingen: is er straks nog werk voor iedereen? En welke vaardigheden hebben we nodig voor het nieuwe werk? Wat gaan robots met en voor ons doen? Bakas liet leuke voorbeelden zien van huishoudens die met alleen de stem bestuurd worden. Met af en toe hilarische effecten. Ook voorziet hij een nieuwe zijderoute van China naar Nederland. Boeiend, prikkelend en soms onvoorstelbaar. In zes verschillende workshops konden de deelnemers zich laten informeren over actuele thema's.



CARTOONISTLIVE.NL

Talenten voor de logistiek

Net als in vele andere sectoren zit ook de logistieke sector te springen om nieuwe werknemers. Daarom werd op donderdag 1 november een speciale Talentendag georganiseerd door het Werkgeversservicepunt Drenthe. Samen met een delegatie vanuit het UWV, Stark, gemeente Midden-Drenthe en Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen namen werkzoekenden een kijkje bij potentiële werkgevers. Het gaat hierbij om werkgevers die concrete vacatures open hebben staan of deze op korte termijn verwachten. Er werd een bezoek gebracht aan het distributiecentrum van Jumbo in Beilen, Distrivers en Lanting Reizen in Hoogeveen en A28 Uitzendbureau.

Gaan met die BAAN

In het kader van het project BAAN gingen werkzoekenden begin augustus op speeddate bij verschillende uitzendbureaus. Project BAAN legt het initiatief om een baan te vinden meer bij werkzoekenden. Wie initiatief neemt is immers gemotiveerd. Tegelijkertijd vraagt de gemeente werkgevers wat zij nodig hebben om mensen aan te nemen.

Dag van de 1000 voorbeelden

Op de dag van de 1000 voorbeelden – op 29 maart 2018 – werden werkgevers van medewerkers met een arbeidsbeperking in het zonnetje gezet.

Kandidaten gingen op bezoek bij de volgende bedrijven: Albron B.V., Centerparcs de Huttenheugte, Almed Assembling & Packagin, Kroon Car Cosmetics en Dolmans Landscaping Noord B.V.

Het Werkgeversservicpunt Drenthe organiseerde de rondleidingen. Kandidaten konden kennismaken met de bedrijven en zien hoe afspraakbanen in de praktijk kunnen worden ingevuld. Het was een leerzame middag voor iedereen.



Colofon

Uitgave

Arbeidsmarktregio Drenthe

Redactie

Norma Riemersma

Programmabureau en Communicatieplatform

Arbeidsmarktregio Drenthe

Ontwerp en realisatie

Ontwerp gemeente Emmen

Fotografie

Peter Timmer Fotografie

Contact

E info@wspdrenthe.nl

T 0800-0151

Januari 2019

