

Samenwerken loont!



Inspirerende voorbeelden
van samenwerking uit de
Arbeidsmarktregio Drenthe



Eerst zaaien en daarna oogsten!

Voor u ligt een magazine met prachtige resultaten uit de Arbeidsmarktregio Drenthe. We zijn nu een tijd onderweg met elkaar en zien dat de samenwerking steeds meer vruchten afwerpt.

Er zijn prachtige initiatieven ontstaan waarbij mensen aan het werk geholpen worden. Want dat is het doel: samen meer mensen richting een duurzame, passende baan begeleiden.

De Arbeidsmarktregio Drenthe doet dit op uiteenlopende wijze. Soms is het voor een werkgever lastig om de juiste vakmensen te vinden. We proberen daarom vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen, bijvoorbeeld door mensen op te leiden tot hoogspanningsmonteur op een boorplatform op zee of tot podoloog. Een belangrijk aspect is bijvoorbeeld ook het begeleiden van mensen naar een passende baan in Duitsland door het Grensteam. In dit magazine leest u over deze en andere onderwerpen meer.

Een nieuwe manier om werkzoekenden meer regie te geven op het vinden van een geschikte baan, is de Matchingsapp. Door het aanmaken van een profiel heeft de werkzoekende inzage in alle vacatures in de Arbeidsmarktregio Drenthe. Werkgevers kunnen hun vacatures aanbieden via de app. Een mooie manier om sneller en efficiënter op zoek te gaan naar een baan!

Kortom, er gebeurt heel veel in de Arbeidsmarktregio Drenthe! Een goede samenwerking tussen gemeenten, UWV, werkgevers en opleiders is van groot belang om werkzoekenden door te laten stromen naar duurzame banen. Ik hoop dat we ook in de toekomst de verbinding met elkaar houden en waar mogelijk verder uitbreiden. Want dat samenwerken loont is in de Arbeidsmarktregio Drenthe wel bewezen.

Ik wens u veel leesplezier.

Bouke R. Arends
Voorzitter Arbeidsmarktregio Drenthe





Meer werkgelegenheid in de hele regio

De Arbeidsmarktregio Drenthe bestaat uit de gemeenten Coevorden, Borger-Odoorn, Emmen, Hoogeveen, Midden-Drenthe, de Wolden, UWV en de sociale werkbedrijven Alescon en EMCO. Daarnaast werken we samen met sociale partners als CNV en FNV en VNO-NCW.

S

amen voeren we verschillende projecten uit. Dit doen we om de arbeidsparticipatie te verhogen, de werkloosheid terug te dringen, de koppeling tussen vraag en aanbod te verbeteren en banen te creëren

voor mensen met een arbeidsbeperking. We doen dit door de kracht van de lokale aanpak te koppelen aan regionale afspraken, samenwerking en afstemming. We werken samen aan één doel: meer mensen in de regio naar een passende en duurzame baan begeleiden.

Werkgevers en werknemers aan het woord

In dit magazine maakt u kennis met de verhalen achter de vele en uiteenlopende projecten van de Arbeidsmarktregio Drenthe. Betrokken werknemers en werkgevers geven u een kijkje in de keuken en vertellen wat de samenwerking voor ze betekent en wat het ze heeft opgeleverd.

Som der delen is meer dan het geheel

De verhalen geven een aardig beeld van hoe de Arbeidsmarktregio Drenthe werkt. Het laat zien dat we elkaars expertise nodig hebben. En dat de samenwerking met werkgevers essentieel is om uiteindelijk zoveel mogelijk duurzame en passende banen te creëren.

Thema's waar we onder andere aan werken zijn:

- meer jongeren aan het werk
- regionaal Werkgeversservicepunt Drenthe
- het stimuleren van grensoverschrijdende samenwerking
- het realiseren van Baanafsprakenbanen (voor mensen met een arbeidsbeperking)



Bert Otten, wethouder
Hoogeveen en portefeuillehouder
Baanafsprakenbanen
Arbeidsmarktregio Drenthe:

“Wat kun je wel en hoe kunnen we je helpen om werk te vinden waarin je tot bloei komt? Vanuit deze vragen helpen we mensen met een arbeidsbeperking en het is geweldig om te zien dat medewerkers als Anne hun werk goed en met plezier doen.”

Baanafspraakbanen

Honderd procent kwaliteit

Op eigen houtje een minimumloon verdienen. Het is voor mensen met een arbeidsbeperking een wens die niet altijd realiseerbaar is. Met de komst van de 'Baanafpraakbanen' (BAB) komt daar voor 125.000 mensen in Nederland verandering in. In onze regio zijn we flink op stoom, er zijn al honderden banen gerealiseerd.

A

nne Lunenburg is een zogenoemde BAB-er. Ze is twintig en zit vol energie. Toch moest ze vanwege rugproblemen stoppen met werken. "Maar na vier maanden

thuiszitten kon ik wel aan iets nieuws beginnen. Bij Almed in Hoogeveen werk ik nu in de 'cleanrooms'. Daar verpak ik bijvoorbeeld schaar-tjes, pincetten en andere medische instrumenten. Ik heb een leerachterstand, maar het hoeft hier niet allemaal koppie-koppie, als ik maar met de handen bezig kan zijn."

Guus Oost, directeur van Almed Assembling & Packaging: "Als je mensen met een arbeidsbeperking op de juiste plek in de organisatie zet, dan kunnen ze heel veel toevoegen. Misschien kunnen ze sommige taken zelfs beter dan regulier personeel." Hij noemt als voorbeeld het strikt opvolgen van hygiëneregels. Dat is bij het verpakken van medische hulpmiddelen uiteraard noodzakelijk. De cleanrooms zijn schoner dan schoon omdat het letterlijk van levensbelang is. De materialen komen uiteindelijk op operatietafels terecht.

Inzet, motivatie en leergierigheid

"We hebben een strenge selectie als het gaat om personeel. Inzet, motivatie en leergierigheid zijn erg belangrijk. De werkzaamheden zijn niet moeilijk, maar ze moeten wel met concentratie gedaan worden." Oost geeft geregeld een rondleiding op de werkvloer. "Om te laten zien hoe het werkt. Er zijn veel vooroordelen, dat vind ik jammer. Er worden vragen gesteld als je zoveel personeel met een arbeidsbeperking hebt. We dragen dan ook een grote verantwoordelijkheid omdat het om medische hulpmiddelen gaat. Maar onze kwaliteit is honderd procent en we voldoen aan de strenge ISO-norm. We zijn niet voor niets zo enorm gegroeid." Anne is na een proefperiode inmiddels fulltime aan de slag. Met veel plezier gaat ze dagelijks naar haar werk. "Met mijn collega's is het altijd gezellig. Thuiszitten is helemaal niks voor mij!"



Duurzame inzetbaarheid

De juiste man op de juiste plek

Werknemers gezond en inzetbaar houden. Met die intentie is het project 'Duurzame inzetbaarheid, zo doen we dat in Drenthe' in oktober gestart. Verschillende bedrijven in Drenthe gaan aan de slag om hun werknemers duurzaam inzetbaar te houden.

E

én van die bedrijven is Lubo Systems in Emmen, dat zich al ruim dertig jaar bezighoudt met het bedenken, ontwikkelen en leveren van innovatieve sorteer- en recyclinginstallaties.

"Een groot aantal van onze medewerkers werkt al jaren bij ons", legt algemeen directeur Rob van Dalen uit. "We zijn een bedrijf in transitie en willen een werkgever zijn waar je gemotiveerd wordt om het maximale uit jezelf te halen. Door een goede en gezonde werkomgeving, maar ook door het bieden van ontwikkelingsmogelijkheden en bijscholing. Zo krijg je de juiste man op de juiste plek."

Potentie van de regio

Het project 'Duurzame inzetbaarheid' is ontwikkeld om optimaal gebruik te kunnen maken van de (groei)potentie van de regio en tegelijk te werken aan de uitdagingen die er liggen. Denk aan het opleidingsniveau in de regio, bijscholing binnen bedrijven en de gezondheid van werknemers. Daarnaast is de gemiddelde leeftijd van werknemers hoger dan in andere gebieden van het land, terwijl jongeren wegtrekken.

Kracht van het project

Tijdens de kick-off in oktober werd er gesproken over de uitdagingen waar de 45 deelnemende bedrijven tegenaan lopen en konden werkgevers kennis met elkaar maken. "Veel bedrijven bleken tegen dezelfde dingen aan te lopen", zegt HR-adviseur Erna Velthuis. "Het is dan leuk om de ideeën en oplossingen van anderen te horen. Zo kom je écht met elkaar in gesprek. Dat is de kracht van dit project."

Gemotiveerd

Duurzame inzetbaarheid zegt volgens haar dan ook iets over waar het bedrijf naartoe wil: "Onze insteek is om mensen te helpen hun carrière gemotiveerd en op een zo prettig en gezond mogelijke manier voort te zetten én af te kunnen sluiten. Het is fijn dat we hier dankzij dit project begeleiding bij krijgen."

Nominatie ESF-award 2017

Het project 'Duurzame inzetbaarheid, zo doen we dat in Drenthe' was genomineerd voor de ESF-award 2017. Jaarlijks reikt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid deze award uit aan bijzondere projecten die mede mogelijk zijn gemaakt door het Europees Sociaal Fonds (ESF).



Grensoverschrijdende samenwerking

Op weg naar je werk in Duitsland

Duitsland heeft weinig last van de economische crisis gehad. Al jaren is er een grote vraag naar personeel in vrijwel alle sectoren. Werkzoekenden in de grensregio vinden echter soms nog moeilijk een baan. Het 'grensteam' koppelt daarom Nederlandse werkzoekenden aan banen in Duitsland. Zo ook bij Galabau Emsland GmbH, waar twee medewerkers nu in vaste dienst zijn.



In het grensteam werken een aantal partijen uit de Arbeidsmarktregio Drenthe, aangevuld met de gemeente Hardenberg, de provincie Drenthe en de EDR, samen.

In de afgelopen twee jaar wisten zij al voor 328 werkzoekenden werk in Duitsland te vinden. Robert Hake (links op foto) uit Emmen en Wim Vos uit Klazienaveen kwamen zo terecht bij Galabau Emsland in het Duitse Lingen. De twee zijn er inmiddels in vaste dienst en werken er als stratenmaker en hovenier.

Samenwerking

Galabau Emsland houdt zich bezig met de aanleg en onderhoud van openbare groenvoorzieningen en particuliere tuinen. Het bedrijf was op zoek naar versterking, maar kon geen geschikte medewerkers vinden. "In Duitsland ligt het werkloosheidspercentage op 5,4 procent, maar in

onze regio op 2,4 procent", legt senior directeur Reinhard Kass uit. "Vooral de aanleg van de A31 heeft veel werk opgeleverd voor de regio. Dat heeft een enorme impuls gegeven." Kass zocht hulp bij de Agentur für Arbeit in Nordhorn. Het Duitse arbeidsbureau werkt samen met UWV, waar Annet Smit adviseur werkgeversdiensten is.

Betrouwbare krachten

Werken in Duitsland vraagt om kennis van de Duitse taal en cultuur, maar betekent ook dat je werkt onder de Duitse voorwaarden. Deze voorwaarden verschillen per persoon en situatie. Toch hoeven geïnteresseerden zich daar niet door te laten afschrikken, benadrukt Smit. "Daar word je echt goed in voorgelicht en begeleid." Wat voor Kass begon als een test, heeft uiteindelijk tot twee vaste medewerkers geleid. En tot grote tevredenheid: "We hebben zo twee betrouwbare krachten gevonden. Daar zijn we heel blij mee. We staan dan ook zeker open voor een vervolg."

Meer informatie over grensoverschrijdende samenwerking vindt u op www.werkeninduitsland.nl.



Harrie Helpt training

Goede steun op de werkvloer

Hoe begeleid je mensen met een arbeidshandicap het best? Werkgevers leren het tijdens de Harrie Helpt training. Deze tweedaagse training wordt kosteloos aangeboden aan werkgevers door het Werkgeversservicepunt Drenthe. Een van de werkgevers die hiervan gebruik heeft gemaakt is World of Birds in Erica.

Passie voor dieren

Op de werkvloer hebben ze er baat bij. Patrick de Vries, ruim twee jaar werkzaam bij World of Birds als assistent-dierenverzorger, was al erg blij met zijn werkplek: "Ik wil hier niet meer weg, hier ben ik gelukkig. Ik heb altijd al een passie voor dieren gehad."

Hiervoor zat hij meer dan een jaar thuis, door stress bij zijn vorige baan en een depressie. "Ik ben blij met de kansen die me geboden worden. Ik weet nu dat ik iets goeds doe. De vogels zijn blij en het bedrijf heeft het hard nodig." Visser vult aan: "De Harrie Helpt training heeft ons heel erg geholpen bij de begeleiding. Ik heb het meest gehad aan de praktische tools."

Meer info over de Harrie Helpt training vindt u op www.wspdrenthe.nl.

W

orld of Birds is de enige papegaaienopvang in Nederland. Het voeren en verzorgen van de honderden vogels is erg arbeidsintensief, de organisatie is daarom ontzettend blij met

de vele mensen die het werk willen verzetten. Dat gebeurt voor een groot deel door mensen met een arbeidshandicap.

"Ze kunnen vaak heel goed met dieren omgaan, maar iets minder goed met mensen. Ik wilde graag weten wat wij nodig hebben om hen goed te begeleiden", aldus Cisca Visser (links op foto). Samen met haar collega Stéphanie Beuker heeft ze de training gevolgd. Vooral aan de praktische adviezen hebben ze veel gehad, zoals over het voeren van gesprekken met werknemers. "Dit heeft ervoor gezorgd dat we tijdens gesprekken heldere afspraken maken, met name over de momenten waarop iemand niet zo goed in zijn vel zit. Dat geeft duidelijkheid en inzichten, voor onszelf en voor onze medewerkers."



Bouke Arends, wethouder gemeente Emmen en portefeuillehouder Matchingsapp Arbeidsmarktregio Drenthe:

“Ik ben ervan overtuigd dat werkzoekenden veel beter zelf de regie kunnen hebben om een geschikte baan te vinden. De matchingsapp kan hen daar uitstekend bij helpen.”

Matchingsapp Klik

Van vacature naar match via handige app

Indeed.com, LinkedIn en Nationale Vacaturebank. Online zijn er veel mogelijkheden om geschikte vacatures te vinden. Waarom zou dat dan ook niet gelden voor een werkzoekende in de arbeidsmarktregio? Dat is één van de achterliggende gedachten van de matchingsapp Klik. Projectleider Marcel Berends legt uit wat Klik precies doet.

W

erkzoekenden met een afstand tot arbeidsmarkt ontdekken nu onder meer via hun klantmanager geschikte vacatures. Maar waarom zouden ze zelf geen inzage krijgen in de

vacatures? Zij weten immers heel goed welke baan er bij hen zou passen. "Zo ontstond het idee om een systeem te ontwikkelen waarin werkzoekenden via een app op de smartphone passende vacatures kunnen vinden en eenvoudig kunnen reageren", vertelt Berends.

Matchen aan de hand van competenties

"In ons hoofd was ons idee eigenlijk heel ingewikkeld. Want hoe ontwikkel je zoiets? Move4Mobile uit Gramsbergen heeft ons hierbij fantastisch geholpen. Gezamenlijk hebben we Klik ontwikkeld. Een totaaloplossing die bestaat uit een app voor iPhone en Android in combinatie met een webportaal. Wij voeren via het webportaal

de vacatures in en koppelen deze aan vragen over bepaalde competenties, vaardigheden en interesses", legt Berends uit. De werkzoekenden maken straks via de app een profiel aan die ze vullen door het beantwoorden van deze vragen. Zo maken ze hun eigen omgeving, waarin hun persoonlijke profiel wordt weergegeven. Het systeem zoekt een match tussen de vragen en antwoorden en laat uiteindelijk zien welke vacature 'klikt' bij iemands profiel. Dat is een hele persoonlijke manier van werk zoeken. De gebruiker heeft ook inzage in de overige vacatures. Met één klik geven ze hun interesse in een vacature door.

Match gelijk trekken

Voor werkgevers heeft de app ook een groot voordeel: zij krijgen beter inzicht in de werkzoekenden in de regio. Stel je voor dat er voor een baan een koksopleiding wordt gevraagd, maar niemand blijkt daarover te beschikken. Berends: "Dan kunnen wij met de werkgever gaan bespreken of we de eisen kunnen verlagen of dat we er een gezamenlijk opleidingstraject van kunnen maken. De werkgevers passen de vacatures aan naar het aanbod en maken zo de kans op een match groter. Daarnaast kunnen klantmanagers gerichtere gesprekken voeren met werkzoekenden en zo de match tussen vraag en aanbod gelijk trekken."

De app bevindt zich nu nog in een testfase, in 2018 wordt Klik beschikbaar voor werkzoekenden via de App Store en Play Store.



Joop Brink, wethouder gemeente Coevorden en portefeuillehouder werkgeversdienstverlening Arbeidsmarktregio Drenthe:

"We weten dat de werkgelegenheid in onze regio een uitdaging is. Dit is een prachtig voorbeeld van een ondernemer die niet stil blijft zitten, maar zelf nieuwe manieren bedenkt om werkgelegenheid te vergroten en mensen een kans te geven."

Succesvolle gezamenlijke werving

Schutrups Academy: meer dan een podologie-opleiding

De Arbeidsmarktregio Drenthe werkt samen met diverse werkgevers. Eén daarvan is Schutrups Schoenen in Exloo. Het bedrijf ontwikkelde een speciale podologie-opleiding die volledig aansluit bij het eigen concept: een schoenenwinkel, een voetzorgcentrum en een Foot & Soul-lounge in één.

M

edewerkers van Schutrups zijn meer dan verkoper of podoloog. Ze moeten niet alleen verstand hebben van voeten, maar ook gastvrij zijn en beschikken over de nodige horecavaardigheden.

Daarom leren de studenten van de Schutrups Academy het allemaal. De opleiding tot registerpodoloog is aangevuld met een hospitality training, die gevolgd wordt aan het Drenthe College. "Bij Schutrups komen namelijk ook horeca- en retailvaardigheden goed van pas", legt Chantal Tubben, coördinator en coach van de opleiding uit. "Alles is hier immers verweven."

Diversiteit in deelnemers

Eigenaar Jan Schutrups zette de opleiding op nadat hij een tekort aan podologen voorzag. "Ik zag steeds meer kennis verhuizen naar andere delen van het land. Om de werkgelegenheid hier te houden, besloten we zelf een goede, complete opleiding te starten." De opleiding duurt 3,5 jaar en biedt deelnemers mogelijkheden tot specialisatie, een vervolg op hbo-niveau en de kans op een baan bij het bedrijf. In september was de feestelijke

aftrap. Sindsdien is ook Tubben er bij betrokken: "De diversiteit van de deelnemers is enorm. De één komt uit de bijstand, terwijl de ander bewust niet werkte vanwege haar kinderen en nu weer aan de slag wil."

Wachtlijst

Schutrups Academy is een deeltijdopleiding, waarin kennis en praktijk elkaar afwisselen. De lessen van de Academie voor Podologie worden gegeven op het gemeentehuis van Borger-Odoorn in Exloo. Daarnaast lopen de studenten stage op de verschillende afdelingen van het bedrijf. Alle partijen zijn tevreden, zo vertelt Schutrups: "Als het zo goed blijft gaan, blijft het zeker niet bij deze pilot. We hebben nu al mensen op de wachtlijst staan voor een eventueel vervolg."

Samenwerken loont!

Op deze pagina presenteren we een selectie van onze resultaten

Baanafsprakenbanen

520 Baanafsprakenbanen (t/m tweede kwartaal 2017) gerealiseerd (bijna 70 meer dan het streefcijfer voor 2017)



Harrie Helpt trainingen

Ruim 30 werkgevers hebben de Harrie Helpt training gevolgd. Zij beoordelen de training met het cijfer 8



FNV Maatwerk



Matchingsapp

In het voorjaar 2018 komt de matchingsapp beschikbaar voor werkzoekenden in de AMRD

Voorbeeldbedrijven

13 bedrijven zijn benoemd tot voorbeeldbedrijf



Masterclasses Baanafsprakenbanen

8 Masterclasses door werknemers bezocht



Project Vitaal Platteland



Website WSP Drenthe

Er is één loket voor werkgevers ingericht



Actieplan Jeugdwerkloosheid

Daling jeugdwerkloosheid met 500 jongeren



Inhuur participanten

11 aanmeldingen

11

Duurzame Inzetbaarheid

180

bedrijven
geënquêteerd

30

korte pilots

15

uitgebreide
pilots

Sectorplan Vierkant voor Werk

600 trajecten

600

Project Schutrups

40

aan-
meldingen

9

kandidaten
geselecteerd

6

cross-
plaatsingen

Project Visser&Smit - Hanab

62

aan-
meldingen

35

geselecteerd

5

cross-
plaatsingen

Kruiwagenproject

18

aan-
meldingen

8

personen
uitgestroomd
naar een
baan



Project zonnepanelen Installateurs

11

aan-
meldingen

9

geselecteerd

4

cross-
plaatsingen

Fietsenmakersproject

27

aan-
meldingen

19

kandidaten
geselecteerd



Samenwerking Duitsland

328 personen geplaatst
bij werkgevers in
Duitsland



Sectorplan WSW

Sociale werkbedrijven in de AMRD toekomstbestendig
gemaakt voor het uitvoeren van de Participatiewet



Albert Trip, wethouder Borger-Odoorn en portefeuillehouder Sectorplan Vierkant voor Werk Arbeidsmarktregio Drenthe:

“Met de stimuleringsbijdrage uit het sectorplan Vierkant voor Werk hebben we maar liefst 600 trajecten kunnen realiseren. Voor veel werkgevers en werknemers betekende dat een mooi steuntje in de rug.”

Sectorplan Vierkant voor Werk

Nog meer uit je opleidingen halen

De regio versterken en tegelijkertijd de werkloosheid terugdringen. Dat was het doel van het sectorplan Vierkant voor Werk. Het sectorplan ondersteunde werkzoekenden en werkgevers in de bemiddeling naar werk. En dat leverde ruim 600 matches op!



et sectorplan Vierkant voor Werk is een samenwerkingsverband van partijen uit de Arbeidsmarktregio Drenthe, aangevuld met de gemeente Hardenberg, de provincie

Drenthe en de sociale partners. De Stichting Werk in Beweging en het Europees Bureau Diensten Drenthe voerden het plan uit. Met behulp van het sectorplan konden werkgevers een deel van de opleidingskosten voor nieuw personeel financieren.

Duurzame verpakkingen

Vanuit het sectorplan kreeg het bedrijf Ardagh Group in Hoogeveen subsidie voor een deel van een scholingstraject. De organisatie - met vestigingen over de hele wereld - maakt in Hoogeveen blikken voor grote zuivelmerken en richt zich specifiek op metalen verpakkingen voor babymelk. "We maken verpakkingen van duurzaam materiaal, zoals metaal en glas", legt training officer Fred de Koff uit. "Ieder huishouden heeft gemiddeld zo'n zeven verpakkingen van de Ardagh Group in huis staan."

Eigen opleidingstraject

Het bedrijf heeft een eigen opleidingstraject met zelf ontworpen lesmateriaal. Medewerkers worden opgeleid tot lijntechnicus of lakker. Voor de opleidingen is de samenwerking gezocht met het PIT (Praktijk Instituut voor Techniek) in Hoogeveen. Acht medewerkers van het bedrijf volgen daar een module 'basisvaardigheden metaal'. Tolga Canavar is een van die medewerkers. Hij volgt de opleiding tot lakker: "De opleiding duurt een jaar. Na afloop krijg je een certificaat. De combinatie van theorie en praktijk is heel fijn. Wat je leert tijdens de opleiding, kun je gelijk in je werk toepassen."

Een deel van de opleiding wordt gefinancierd door het sectorplan Vierkant voor Werk. "We doen al heel veel op het gebied van opleidingen, maar door de subsidies kunnen we er nog meer uithalen", licht De Koff toe. "Het is fijn om te merken dat het opleiden van vakmensen ook door de verschillende overheden als belangrijk wordt gezien."



Succesvolle gezamenlijke werving

Visser&Smit - Hanab: De juiste mensen aan boord

De imposante 'windfarms' die op zee verrijzen hebben monteurs nodig. Het bleek lastig om de juiste vakmensen hiervoor te vinden. Met een uniek opleidingstraject wordt dat probleem opgelost.



et bedrijf Visser & Smit Hanab verzorgt onder meer de elektrotechnische installaties en het montagewerk van windmolenparken op zee.

Arjen van Kaam, directeur P&O:

"We hebben mensen nodig, goed opgeleid en met een goede inborst, mensen die echt willen. Daarom zijn we in samenwerking met het Drenthe College, de gemeente Emmen en de provincie Drenthe een opleidingstraject gestart." In de hele Arbeidsmarktregio Drenthe zijn kandidaten geworven voor dit opleidingstraject, door de samenwerking tussen de accountmanagers in het Werkgeversservicepunt Drenthe.

Erwin Koops (links op foto) van uitzendbureau Workforce begeleidt de selectie van kandidaten. Koops: "De baan van offshore hoogspanningsmonteur gooit je hele leven om. Het is avontuurlijk en je moet het niet erg vinden om periodes van huis te zijn. De instroom is heel divers, er zitten veel mensen bij die zich laten omscholen."

Baangarantie

De studenten krijgen een inkomen tijdens de opleiding en bij gebleken geschiktheid is er een baangarantie. Het is voor alle deelnemende partijen een investering in de toekomst. Van Kaam: "De samenwerking van het bedrijfsleven, de overheid en het onderwijs zien we in het hele land. Maar bij het Drenthe College werkt het voor ons het beste. Van de eerste lichting hebben vijftien van de achttien studenten inmiddels een echte baan. Nu zijn er twintig mensen aan het studeren om eind 2018 een diploma te halen. We creëren hiermee echt werkgelegenheid."

Zo heeft ook Nick Haitel (34) zicht op een zekere toekomst. "Ik werkte in de horeca, in de toeristische sector. Maar die sector is gevoelig voor economische schommelingen. Ik wilde minder onzekerheid en meer regelmaat. En de energietransitie vind ik heel interessant. We maken met deze opleiding deel uit van iets groters."



Mirjam Pauwels, wethouder De Wolden en portefeuillehouder Vitaal Platteland Arbeidsmarktregio Drenthe:

“Een mooi resultaat van het project Vitaal Platteland. Het project versterkt de positie van kwetsbare doelgroepen in de Arbeidsmarktregio Drenthe.”

Vitaal Platteland

TerraStart helpt groene assistenten aan werk

Gedurende een periode van 2 jaar kunnen werkgevers, scholen en jongeren gebruik maken van leerwerk- en stap-naar-werkvouchers. Met behulp van deze subsidies kan de arbeidsmarktpositie van jongeren uit het praktijkonderwijs en VSO of laagopgeleide uitkeringsgerechtigden worden verbeterd. TerraStart begeleidt jongeren die werken met behulp van deze regeling. En dat levert mooie resultaten op.

De subsidie is een tegemoetkoming in de kosten voor scholing, begeleiding of aanpassingen aan de werkplek. De leerwerkvoucher kan ingezet worden voor jongeren uit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO), het praktijkonderwijs en de entreeopleiding. De stap-naar-werkvoucher is speciaal voor uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie.

Een vak leren

TerraStart is een unieke combinatie van onderwijs, begeleiding en bemiddeling naar werk. Nadia Dekker is er jobcoach en begeleidt deelnemers bij het vinden van een passende baan op de reguliere arbeidsmarkt. Hier worden ook de vouchers bij

ingezet. "Deelnemers krijgen bij ons de kans om te ontdekken wat bij hen past. Ze leren hier echt een vak. Voor veel jongens en meisjes is het mbo een brug te ver, maar ze kunnen echt wel leren en werken. Deze deelnemers passen heel goed op een praktische opleiding als deze. Zo kunnen we jongeren die anders buiten de boot vallen toch naar werk helpen."

Unieke leslocatie

Elf deelnemers krijgen iedere donderdag les op de unieke leslocatie in Wildlands Adventure Zoo in Emmen. Ze krijgen er vakgerichte theorielessen en helpen met het groenonderhoud. Ruben Warmolts (16) uit Aalden is één van de deelnemers. "Ik ben blij met hoe het gaat zo. Ik kan veel verschillende dingen doen en werk altijd buiten met de andere jongens." Naast dat hij één dag in de week de vakopleiding van TerraStart bij Wildlands volgt, loopt hij stage bij een agrarisch bedrijf en volgt hij speciaal onderwijs. Uiteindelijk hoopt hij werk te vinden in de agrarische sector. Of een baan als vrachtwagenchauffeur, een stiekeme droom, vertelt hij met een glinstering in zijn ogen. Maar Ruben blijft nuchter: "Later. Want daar ben ik nu nog te jong voor."



Werkgeversservicepunt Drenthe

Eén aanspreekpunt voor werkgevers

Heb ik als werkgever recht op subsidie? Hoe zorg ik voor bijscholing voor mijn medewerkers? Waar zet ik mijn vacatures uit? Als werkgever kun je met behoorlijk wat vragen zitten op het gebied van arbeid. Maar bij wie kun je dan terecht in de Arbeidsmarktregio Drenthe? Bij de betreffende gemeente of UWV? Om te voorkomen dat werkgevers van het kastje naar de muur worden gestuurd is er het Werkgeversservicepunt Drenthe.

H

et Werkgeversservicepunt vormt één aanspreekpunt waar werkgevers al hun vragen neer kunnen leggen. Deze vragen komen terecht bij het ondersteuningsteam, dat gevormd wordt door

Irma Wortelboer (links op foto) en Jessica Oost: "Wij zorgen ervoor dat de vraag bij de juiste accountmanager of klantmanager in de regio terechtkomt. Zo maken we het gemakkelijk."

Het Werkgeversservicepunt Drenthe (WSP Drenthe) bestaat naast het ondersteuningsteam uit accountmanagers en klantmanagers. De accountmanagers zijn er voor de werkgevers, de klantmanagers zijn er voor de werkzoekenden.

Tools voor werkgevers

Het WSP Drenthe heeft diverse tools voor werkgevers, zoals de Kandidatenverkenner. Een digitaal programma dat bestaat uit profielen van werkzoekenden waarin hun belangrijkste kenmerken naar voren komen. "In de Kandidatenverkenner worden de persoonlijke gegevens niet getoond, maar werkgevers selecteren geschikte kandidaten op basis van vaardigheden, interesses en opleidingsniveau. Zodra dat gelukt is, faciliteren wij het vervolgtraject", legt het ondersteuningsteam uit.

Werkgever in het zonnetje

Het WSP Drenthe organiseert ook regelmatig inspiratiebijeenkomsten. Deze zijn speciaal voor werkgevers die graag meer willen weten over het ondersteunen van mensen in hun terugkeer naar de arbeidsmarkt, maar ook voor werkgevers die hier al ervaring in hebben. "Bij elke inspiratiebijeenkomst zetten we een werkgever in het zonnetje die over zijn ervaringen vertelt", vertelt het ondersteuningsteam. "Dit inspireert andere werkgevers en overtuigt hen van het belang dat iedereen meetelt op de arbeidsmarkt. Zo stijgt het aantal werkgevers dat participeert in de Arbeidsmarktregio Drenthe. Daar doen we het voor: zo levert het echt wat op."



Gerard Lohuis wethouder Midden-Drenthe en portefeuillehouder Sectorplan WSW Arbeidsmarktregio Drenthe

"Alescon en EMCO hebben al flinke stappen gezet als het gaat om meer mensen aan het werk te krijgen bij gewone werkgevers. Samen met Alescon en EMCO moeten we kijken hoe we in de toekomst nog meer mensen met een arbeidsbeperking naar werk 'buiten' kunnen begeleiden."

Sectorplan WSW

Het draait om onze werknemers

Werkleerbedrijven in de Arbeidsmarktregio Drenthe, waaronder Alescon en de EMCO-groep, haalden in 2015 meer dan vijf ton binnen via de Sociale Werkvoorziening-sectorgelden. Een mooi bedrag, dat optimaal ingezet is voor de uitvoering van de Participatiewet.

Dat bedrag heeft ons echt geholpen", vertelt Anneke Waanders, manager finance bij Alescon. "De komst van de Participatiewet was van flinke invloed op onze bedrijfsvoering, want hoe passen we de nieuwe wetgeving toe in de huidige situatie? En wat daarbij ontzettend belangrijk was: hoe kregen we onze mensen op de juiste plekken? In het plan dat we moesten indienen om aanspraak te maken op de sectorgelden, hebben we diverse oplossingen aangedragen, die we uiteindelijk ook konden toepassen."

Van binnen naar buiten

De Participatiewet moet er onder meer voor zorgen dat mensen met een arbeidsbeperking zo veel mogelijk werk vinden bij een gewone werkgever. "In dat opzicht liep Alescon al ver vooruit", vertelt Waanders. "Tweederde van onze werknemers werkte al 'buiten', in plaats van in onze sociale werkplaats. Dat aantal verder laten stijgen, was voor ons een flinke uitdaging. Onze werknemers moesten wel op de juiste plekken terechtkomen, daar waar ze echt passen." Daarop bedacht Alescon twee oplossingen: een flexpool waarin werknemers slechts tijdelijk buiten werken en detachering in groepsverband.

Alescon Academy

Alescon gebruikte daarnaast de sectorgelden om de 120 begeleiders een cursus uniform werken en oplossingsgericht werken aan te bieden in de zogenoemde Alescon Academy. Waanders: "Onze begeleiders leren om de werknemer handvatten te geven om zelf zijn probleem op te lossen. Dat is echt van toegevoegde waarde en het was mooi om dat als organisatie samen te doen. Als manager finance zie je dat uiteindelijk ook terug in de cijfers, want: minder gedoe. Je gaat zo'n proces echt samen door. Zo worden ook al die veranderingen breed gedragen. Uiteindelijk draait het voor ons om onze werknemers. Welke wetswijziging je ook doorvoert, onze mensen blijven hetzelfde."



Gert Jan Metz, regiomanager UWV
Drenthe en portefeuillehouder
samenwerking GGZ
Arbeidsmarktregio Drenthe:

**"Ik ben ervan overtuigd dat
dit project de kansen op
werk voor werkzoekenden
met een GGZ achtergrond
gaat vergroten."**

Samenwerking GGZ

Werk als werkend medicijn

Een bijstandsuitkering, een afstand tot de arbeidsmarkt of een arbeidsbeperking. Het hoeft geen belemmering te zijn. Binnen de Arbeidsmarktregio Drenthe wordt er alles aan gedaan om alle werkzoekenden een mooie plek op de arbeidsmarkt te geven. Ook voor mensen met psychische problemen creëren we nieuwe kansen. Speciaal voor hen starten we het project 'Samenwerking GGZ en Werk en Inkomen'.

DVoor mensen met (ernstige) psychische problemen is het deelnemen aan de maatschappij en werken vaak moeilijk. Terwijl veel van hen graag willen werken en dat ook kunnen.

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat werk psychische klachten over het algemeen vermindert, terwijl werkloosheid en inactiviteit de klachten juist versterken. Kortom, werk brengt voldoening, collegialiteit en zingeving en is dus een medicijn.

Samenwerken met GGZ Drenthe

Het project 'Samenwerking GGZ en Werk en Inkomen' zit nog in de beginfase en moet uiteindelijk leiden tot een gezamenlijk regionaal beleid. Momenteel draait het project om kennisdeling tussen de afdelingen Werk & Inkomen van de zes gemeenten en de GGZ-beleidsmakers. De GGZ-trajectbegeleiders naar werk sluiten aan bij de accountmanagers van gemeenten en UWV. Ze wisselen kennis uit over psychische aandoeningen, zodat de accountmanagers daar beter over kunnen communiceren met werkgevers.

Het is erg belangrijk om uitval te voorkomen bij deze toch al kwetsbare werknemers. Dat kan namelijk gevolgen hebben voor hun eigenwaarde. Als de werkgever goed geïnformeerd is over de aandoening, ontstaat er wederzijds begrip. Zo doen we er alles aan om de kansen op een duurzame plaatsing te vergroten.

The page features a large abstract graphic at the bottom. It consists of several overlapping, angular shapes in various shades of green and a single teal shape. The shapes create a sense of depth and movement. In the top right corner, there is a white rectangular area with a thin green border, which appears to be a placeholder or a design element.

Met een pakket aan maatregelen ondersteunt Arbeidsmarktregio Drenthe zowel werkgevers als werknemers. Dit ontlast werkgevers en helpt werknemers om prettig te werken. De samenwerkende gemeenten hebben dit instrumentarium op elkaar afgestemd. Waar een werkgever gevestigd is, of uit welke gemeente een werknemer afkomstig is: in de Arbeidsmarktregio Drenthe kan iedereen rekenen op een gelijk pakket aan voorzieningen.

Instrumentarium

Waardevolle voorzieningen voor alle werkgevers en werknemers

Het zogenaamde 'instrumentarium' bestaat uit:

De proefplaatsing

De werkgever kan bij een nieuwe werknemer een proefplaatsing toepassen van maximaal drie maanden. In deze periode betaalt de werkgever geen loon, maar ontvangt de kandidaat een bijstandsuitkering. De kandidaat werkt in de proefplaatsing al in de functie die hij of zij erna gaat uitoefenen.

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie is een tegemoetkoming voor werkgevers die een werkzoekende uitkeringsgerechtigde in dienst nemen. Zij kunnen deze aanvragen bij de gemeente om het verschil tussen de loonwaarde en minimumloon te compenseren. Zo ontvangt de werknemer toch het reguliere wettelijk minimumloon en bouwt hierover pensioen op.

Begeleiding en jobcoaching

Een kandidaat die een Baanafsprakbaan uitvoert, krijgt persoonlijke ondersteuning door een externe of interne jobcoach. Zo gaat de werknemer op een verantwoorde en passende wijze aan het werk. De omvang van de begeleiding is afhankelijk van de individuele situatie van de werknemer.

No-riskpolis

De werkgever die met een kandidaat een arbeidsovereenkomst afsluit, wordt voor deze persoon verzekerd tegen ziekte. Bij ziekte van de betreffende medewerker krijgt de werkgever zeventig tot honderd procent van het loon betaald.

Werknemersvoorzieningen

Heeft de werknemer vanwege zijn arbeidshandicap een voorziening nodig? Dan kan hij of zij dit bij de gemeente kenbaar maken om passende maatregelen te laten treffen die vergoed worden.

Delen is het nieuwe vermenigvuldigen

Als aanjager van de programmaraad is de Arbeidsmarktregio Drenthe de afgelopen jaren voor mij altijd één van de voorbeelden geweest. Er wordt samengewerkt op een manier die zich vooral kenmerkt door wederzijds respect tussen de partijen én de focus op dat wat hen samenbindt: de vraagstukken op de regionale arbeidsmarkt.

De bestuurders van de verschillende partijen hebben een portefeuillevverdeling gemaakt waarin diverse thema's zijn belegd. Iedere bestuurder is hierdoor verantwoordelijk voor de voortgang van een deel van de samenwerking in de Arbeidsmarktregio Drenthe en vormt het aanspreekpunt. Men zegt wel eens "Delen is het nieuwe vermenigvuldigen", dat heb ik in Drenthe in de praktijk gezien!



De focus van de partijen is vooral gericht op de resultaten die men met elkaar wil boeken. Dit zie je bijvoorbeeld terug in de samenwerking tussen de Arbeidsmarktregio Drenthe, sociale partners en het onderwijs. Vanuit uiteenlopende expertises kijkt men welke impulsen men kan inzetten om de regio te versterken.

Samen sterk voor de vraagstukken in de Arbeidsmarktregio Drenthe!

Arjan Kampman
Aanjager Programmaraad

Colofon

Uitgave

Arbeidsmarktregio Drenthe

Redactie

Het Geheime Wapen Tekstschrijvers
Programmabureau en Communicatieplatform
Arbeidsmarktregio Drenthe

Ontwerp en realisatie

Ontwerp gemeente Emmen

Fotografie

Peter Timmer Fotografie

Contact

E info@wspdrenthe.nl
T 0800-0151

December 2017

