



Arbeidsmarkt Drenthe

Uitdagingen voor werkgevers

Erik Oosterveld
Arbeidsmarktadviseur

8 november 2018



Hoe staat de Drentse arbeidsmarkt ervoor?

Sluiting kinder- en kraamafdeling Hoogeveen en Stadskanaal is definitief

22 augustus • 22 aug

Vierdaagse schoolweek dreigt in Zaanstad door lerarentekort

MA 17 SEPTEMBER, 09:49 AANGEPAST MA 17 SEPTEMBER, 13:52 BINNENLAND, REGIO



Gebrek aan vaklieden: een hoofdpijndossier

personeelsschaarste

Tekort aan tankwagenchauffeurs: benzine pompstations raakt op

ROELOF VAN DALEN

HOOGVEEEN Massaal op vakantie, veel te besteden, weinig chauffeurs en dan ook nog eens droogte. Resultaat: lege pompen bij tankstations. „In het hele land zorgt het voor problemen”, zegt pomphouder Ewout Klok uit Hoogeveen.

vestigen het beeld. De problemen verschillen per pomp. Klok: „Soms zit een station enkele uren zonder een bepaalde brandstof, maar soms ook dagen. Zelf had ik vorige week anderhalve dag geen Shell V-power.”

Klok is naast pomphouder ook voorzitter van de branchevereniging BETA voor zelfstandige pomphouders. Door de combinatie van factoren zijn pompen in sommige gevallen simpelweg leeg. Het gaat vooral om de onbemande pompen. „Grotere stations worden door de maatschappijen nog wel bevoorrad”, zegt Klok. Maatschappijen BP en Shell be-

Het grootste probleem zou het tekort aan chauffeurs zijn. Daar komt bij dat chauffeurs die wel beschikbaar zijn, door de droogte soms naar Rotterdam moeten rijden. De depots in Arnhem en Kampen hebben minder brandstof, doordat schepen vanwege de lage waterstand niet meer maximaal beladen mogen worden. Een botsing op 23 juni in de Botlek speelt ook mee. Doordat een schip tegen een steiger voer, was er tijdelijk geen scheepvaart mogelijk en stakte de aanvoer.

Klok zegt de problemen in deze mate niet eerder meegemaakt te hebben. „Het blijkt wel dat de economie goed draait. Dit probleem speelt sinds ongeveer een half jaar.”

Ook dit weekend gaan veel mensen op vakantie en worden de brandstoftanks massaal gevuld. „Dat moet kunnen. Als de chauffeurs maar niet op vakantie gaan”, zegt Klok. Want daar zit het grootste pijnpunt. „Je kunt niet de eerste de beste pizza-koerier op een vrachtwagen zetten. Je hebt er veel papieren voor nodig.”

Volgens de BETA-voorzitter moeten vooral transporteurs in actie komen. Zij zouden chauffeurs moeten werven en ervoor moeten zorgen dat ze snel opgeleid worden om met brandstoffen te mogen rijden.



Cafés krijgen terrassen bomvol, horeca in heel Nederland zit te springen om personeel.

© ANP

De kritiek was donderdag niet van de lucht toen bekend werd dat het grootste infrastructurele project van Noord-Nederland forse vertraging oploopt. Latste weken, na het debat met de Hogeveencommissie, waarvan de plaatsing op het allerlaatste moment werd afgeblazen, alweer een maer tegenstand voor dit project van 700 miljoen euro. De ombouw en aanpassing van de twaalf kilometer lange route van Hoogkerk tot Westerbroek, dwars door de stad, gaat nu duren tot september 2023. Als het zwaart, tenminste. Om versiere verdragging te voorkomen, gaat het zuidelijk wegvak in de zomer vrijwel zeker vijf weken dicht. De bouwers kunnen dan ingesloten een stalen damwand van 900 meter lang slaan. Gekeken wordt nog naar andere manieren om deelprojecten sneller uit te voeren, maar veel zal dat waarschijnlijk niet opleveren. Heel vervelend voor omwonenden en de weggebruikers, zeggen de

NOS Teletekst 104

Akkoord over bouwsector: 5,35% erbij

De werkgevers en vakbonden hebben een akkoord bereikt over een nieuwe cao. De lonen gaan structureel met 5,35 procent omhoog en bedrijven en de vakbeweging gaan samen nieuw personeel werven.

"Nagenoeg alle afspraken in de cao gaan ook gelden voor uitzendkrachten, ook de pensioenafspraken, zegt FNW-bestuurder Crombeen. "Gelijk loon voor gelijk werk dus."

CMV-onderhandelaar Lokhorst is vooral

UWV: groei vacat werkdruk

Updated Gisteren, 08:00 Gisteren, 07:58 in FINANCIËEL

AMSTERDAM (ANP) - Vacatures zijn steeds moeilijker te vervullen. Vol meer wervingsproblemen.

Rode draad arbeidsmarkt



EZPress
news distribution

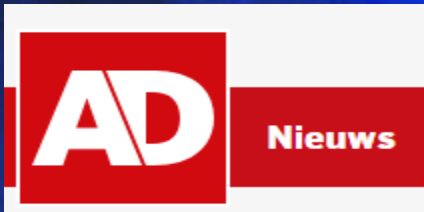
Publiceer uw persberichten
makkelijk en snel!

[Home](#) [Over Ons](#) [Nieuwsarchief](#)

[f](#) [t](#) [in](#) [G+](#)

Personeelstekorten op regionale arbeidsmarkt verdwijnen niet vanzelf

Amsterdam, 31 Oktober 2018 /EZPress/ - Door de economische groei ontstaan tekorten aan personeel. Dit tekort lost niet vanzelf op. Het vereist een inspanning van zowel werkzoekenden, werkgevers als andere arbeidsmarktpartijen. Dat zegt UWV over de situatie op de regionale arbeidsmarkt bij de publicatie Regio in Beeld.



1. Het gaat goed met de economie

2. Bestaande banen ko



3. En er wo



Er zijn meer mogelijkheden op de arbeidsmarkt, en dat biedt kansen voor een nieuwe stap in je carrière.

- Rob Witjes van het UWV

4. De overheid investeert

en een goede onderhandelingspositie



De Telegraaf

HOME NIEUWS SPORT ENTERTAINMENT **FINANCIËEL** MEER

UWV: recordaantal banen 2019

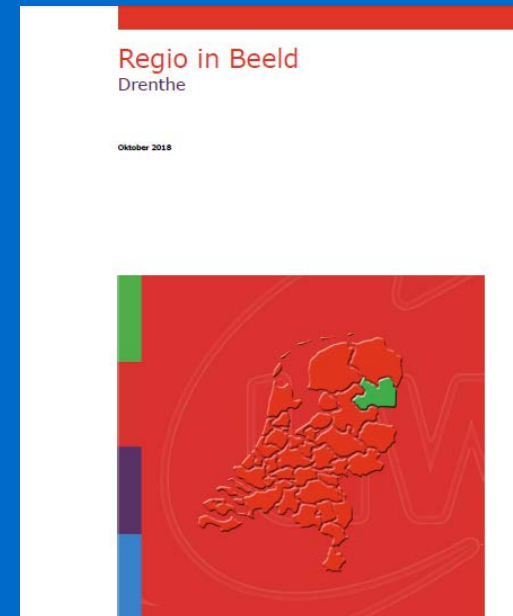
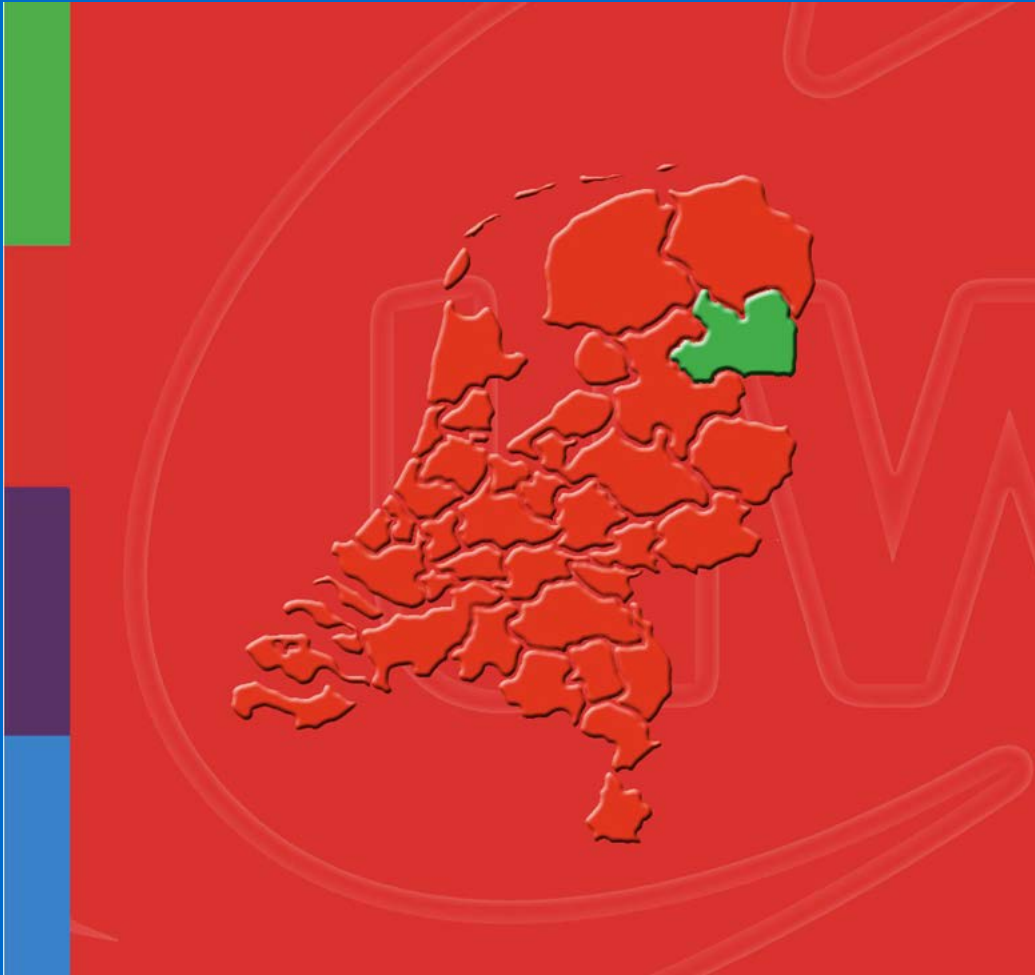
Door ERTAN BASEKIN
01 jun. 2018 in FINANCIËEL



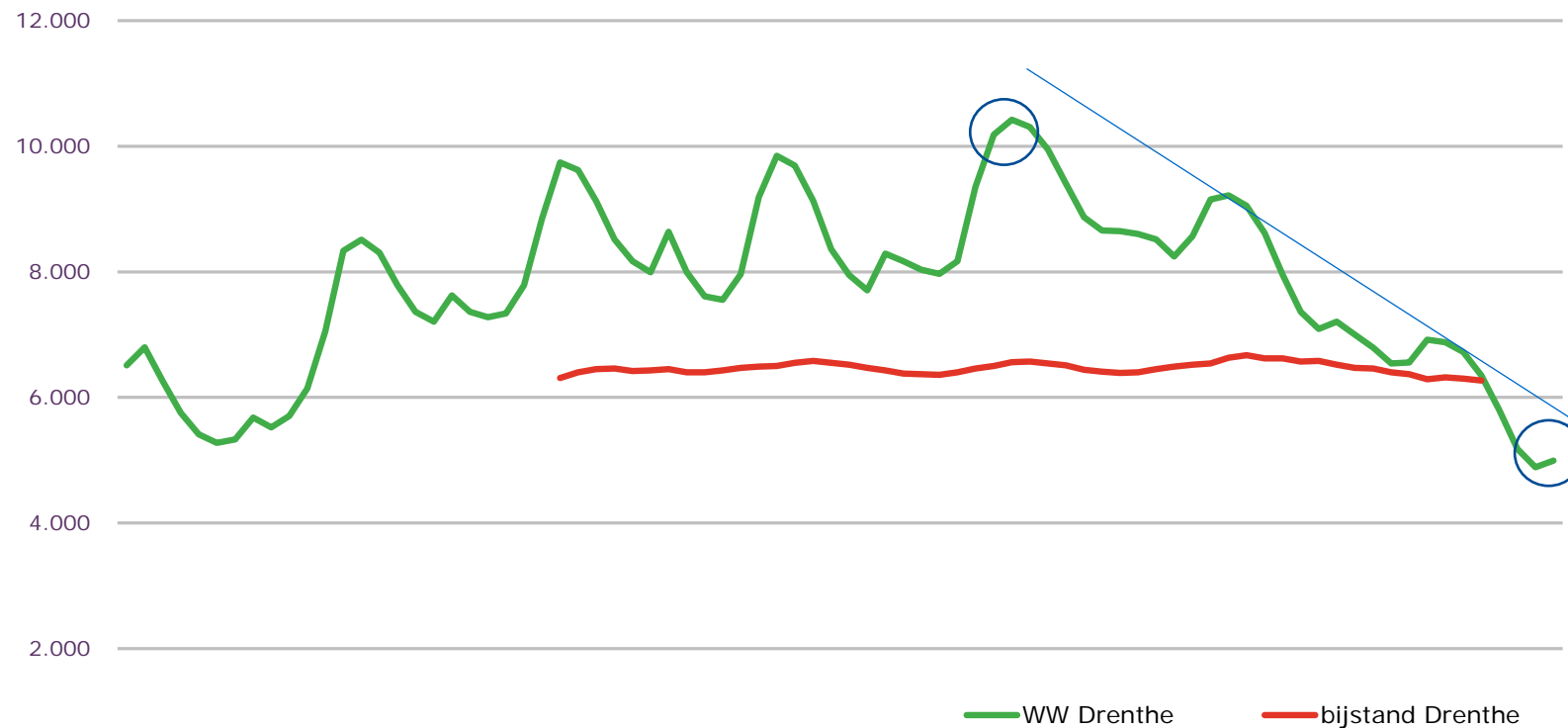
Het aantal banen stijgt de komende twee jaar met 318.000 naar een recordhoogte van 10,5 miljoen. Dat is de arbeidsmarktprognose van het UWV.



Wat betekent dat voor de arbeidsmarktregio Drenthe?



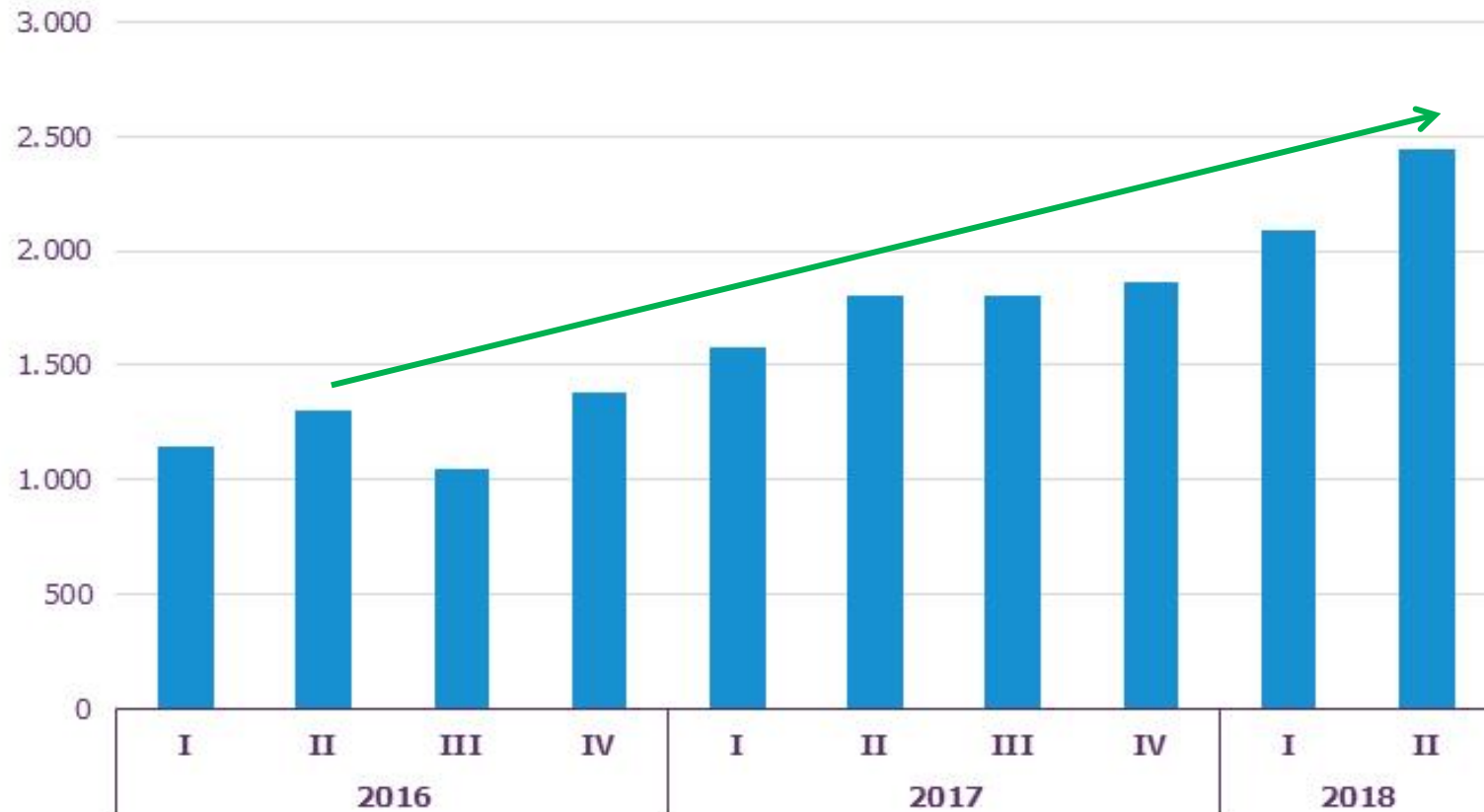
Steeds minder mensen langs de kant



- 4.800 WW'ers
- Sterke daling WW
 - -52% t.o.v. begin 2016
- 6.200 bijstand
- Bijstand daalt amper
 - statushouders
 - voorheen Wajong

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Januari	Januari	Januari	Januari	Januari	Januari	Januari
Maart	Maart	Maart	Maart	Maart	Maart	Maart
Mei	Mei	Mei	Mei	Mei	Mei	Mei
Juli	Juli	Juli	Juli	Juli	Juli	Juli
September	September	September	September	September	September	September
November	November	November	November	November	November	November

Meer (moeilijk vervulbare) vacatures



- 2.400 openstaande vacatures
- +39% t.o.v. 2017
- +87% t.o.v. 2016
- 40% moeilijk vervulbaar:
 - Techniek
 - ICT
- 1 op de 5 werkgevers ondernemers ervaart productiebelemmeringen

De Nederlandse arbeidsmarkt wordt in rap tempo krappere

NOS Nieuws Sport Uitzendingen

Te weinig mensen voor de vele banen, zegt UWV. En het wordt nog erger

VR 23 DECEMBER, 07:04 AANGEPAST VR 23 DECEMBER, 11:26 ECONOMIE



Vacatures bij uitzendbureau ANP

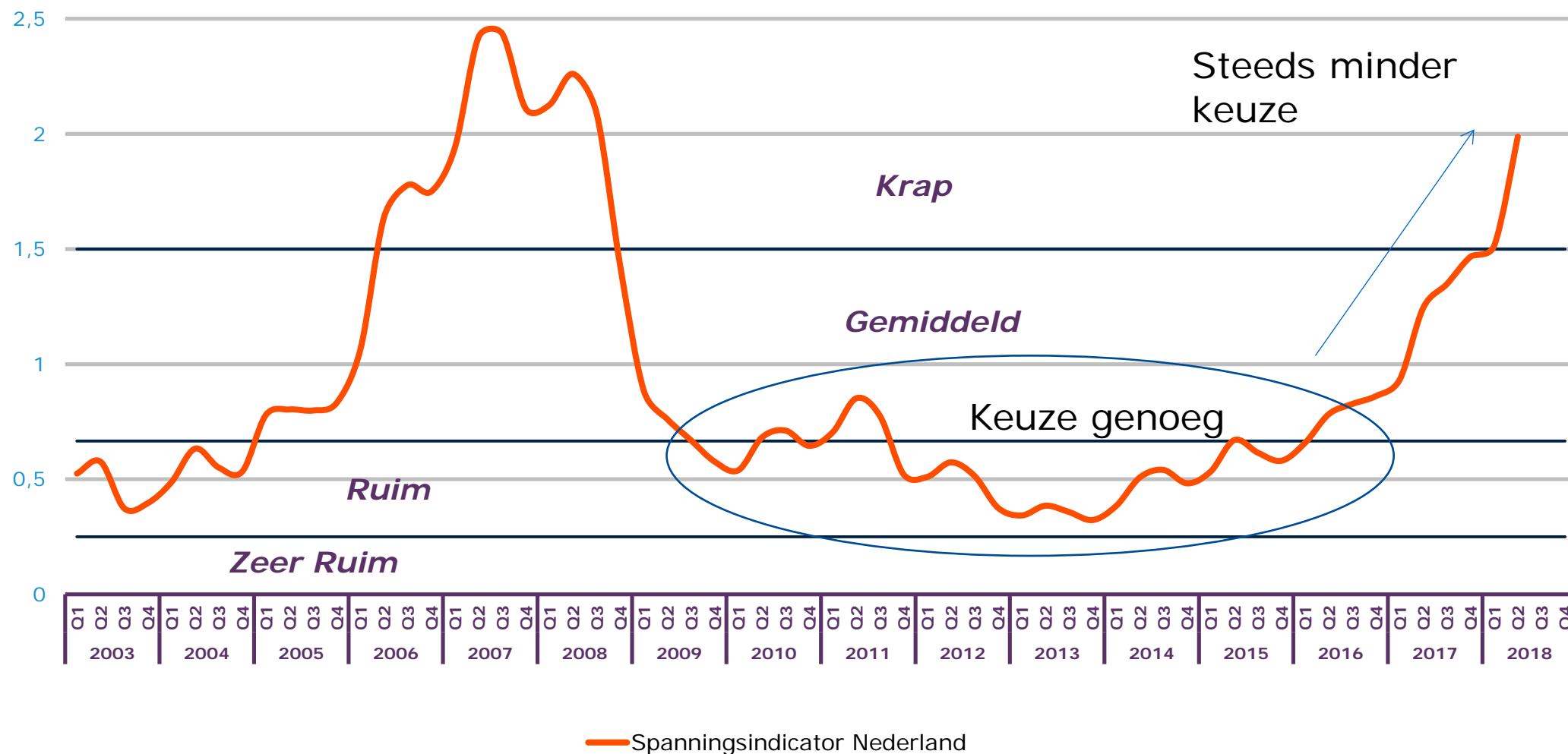
Door de groeiende economie zal de krapte op de arbeidsmarkt volgend jaar alleen maar toenemen. En daardoor zullen er steeds meer zogenaamde krapteberoepen ontstaan. Dat verwacht het UWV. "Het lijstje van beroepen met moeilijk vervulbare vacatures neemt met de maand toe", zegt Rob Witjes, hoofd arbeidsmarktinformatie van het UWV.

Steeds minder keuze

Keuze genoeg

Verhouding openstaande vacatures – kortdurend werkzoekenden

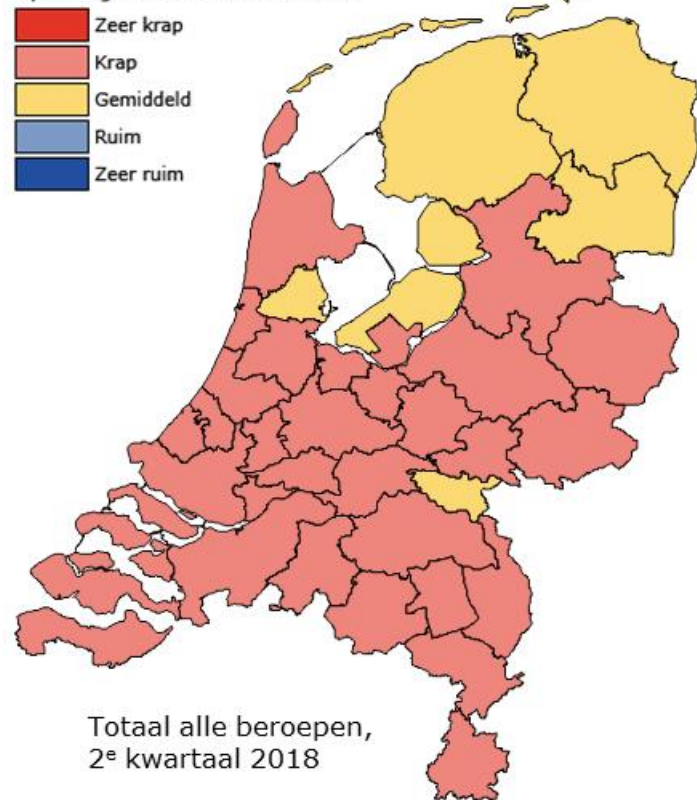
De Nederlandse arbeidsmarkt wordt in rap tempo krappere



Verhouding openstaande vacatures – kortdurend werkzoekenden

Ook in Drenthe steeds meer moeilijk vervulbare vacatures

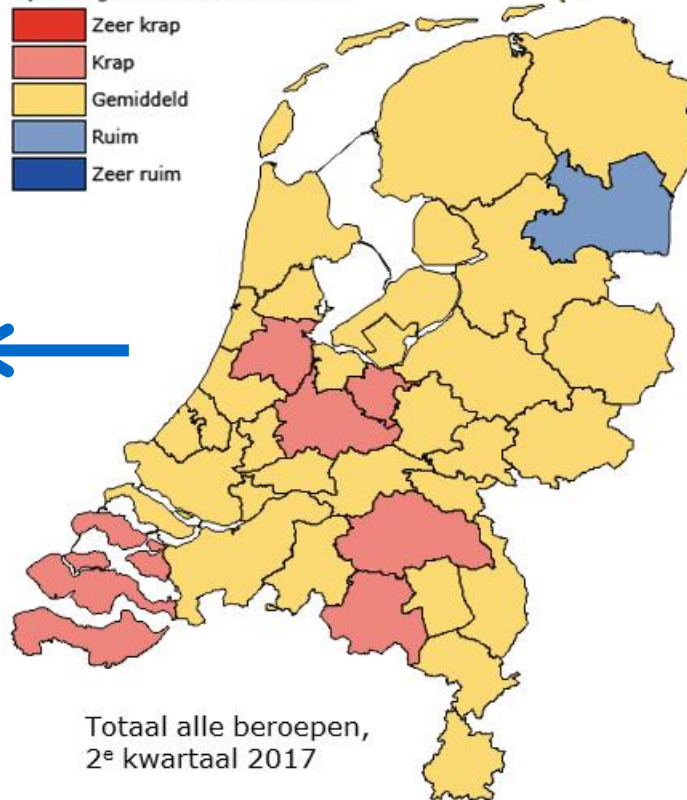
Spanningsindicator arbeidsmarkt



Totaal alle beroepen,
2^e kwartaal 2018

2018

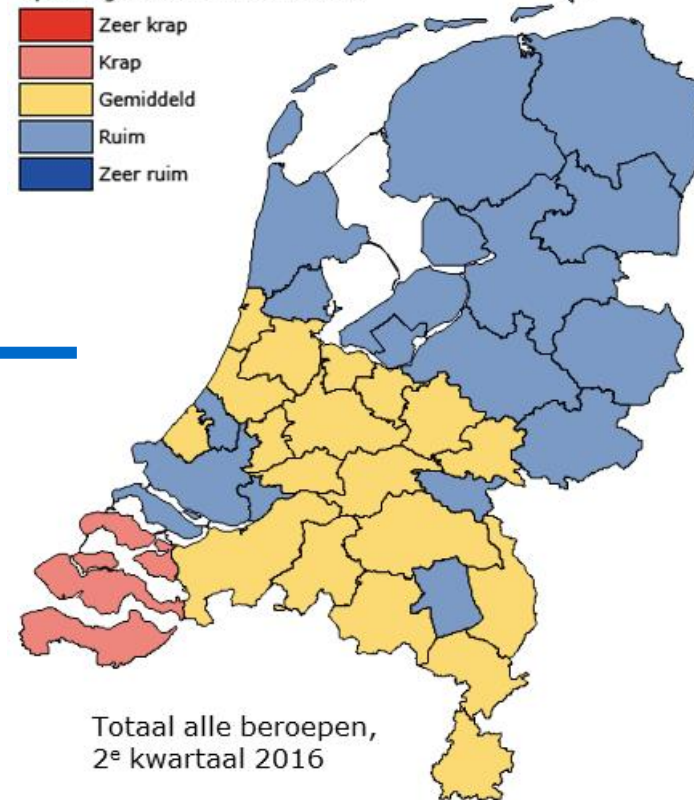
Spanningsindicator arbeidsmarkt



Totaal alle beroepen,
2^e kwartaal 2017

2017

Spanningsindicator arbeidsmarkt



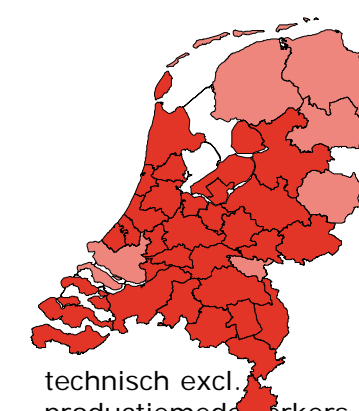
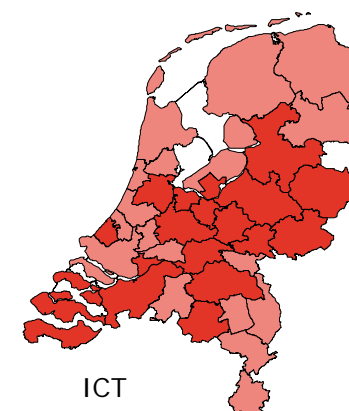
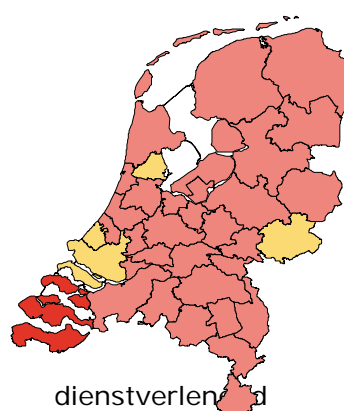
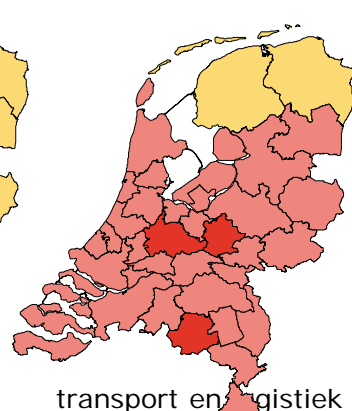
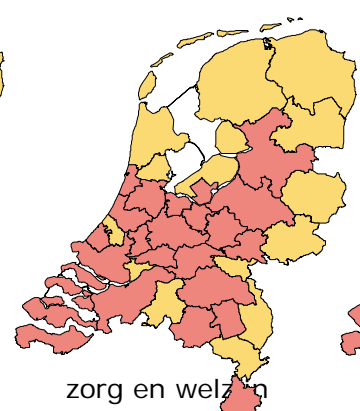
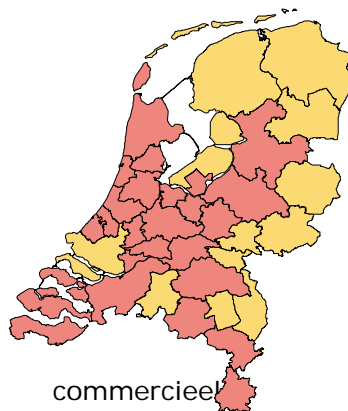
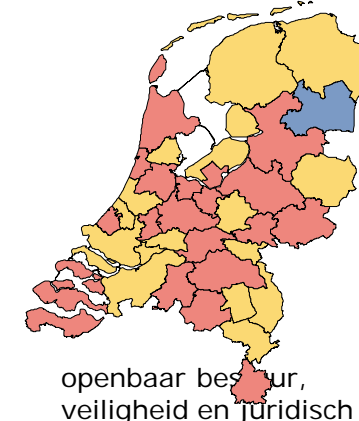
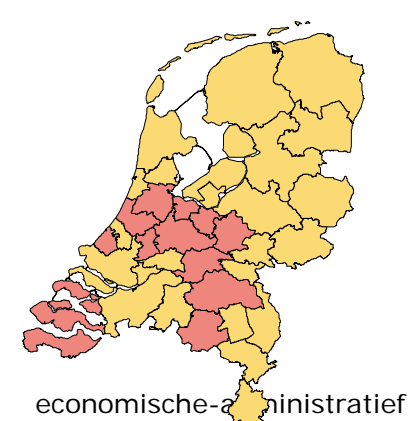
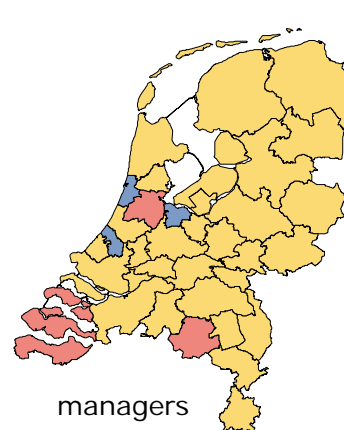
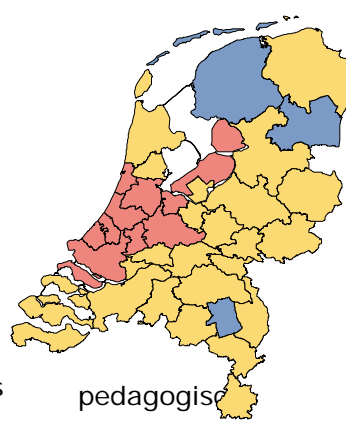
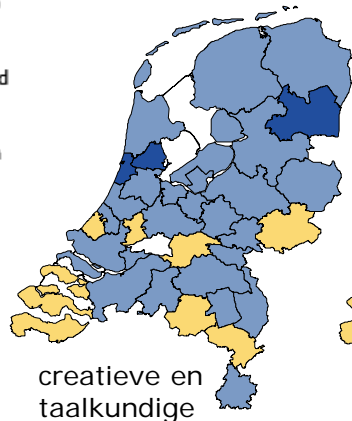
Totaal alle beroepen,
2^e kwartaal 2016

2016

Waar zitten de grootste personeelstekorten in Drenthe?

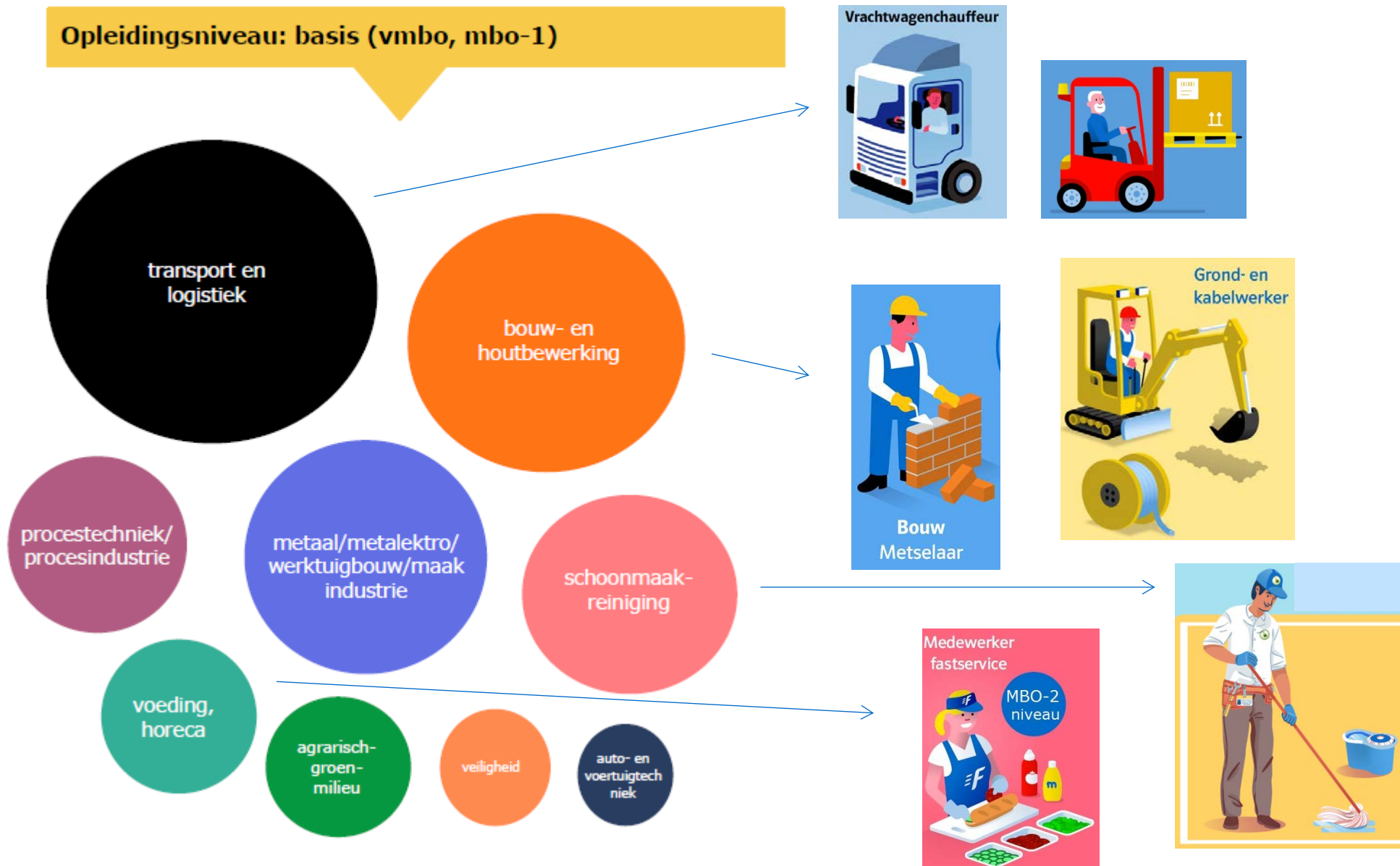
Grote verschillen in spanning arbeidsmarkt tussen beroepsgroepen en regio's

Spanningsindicator arbeidsmarkt

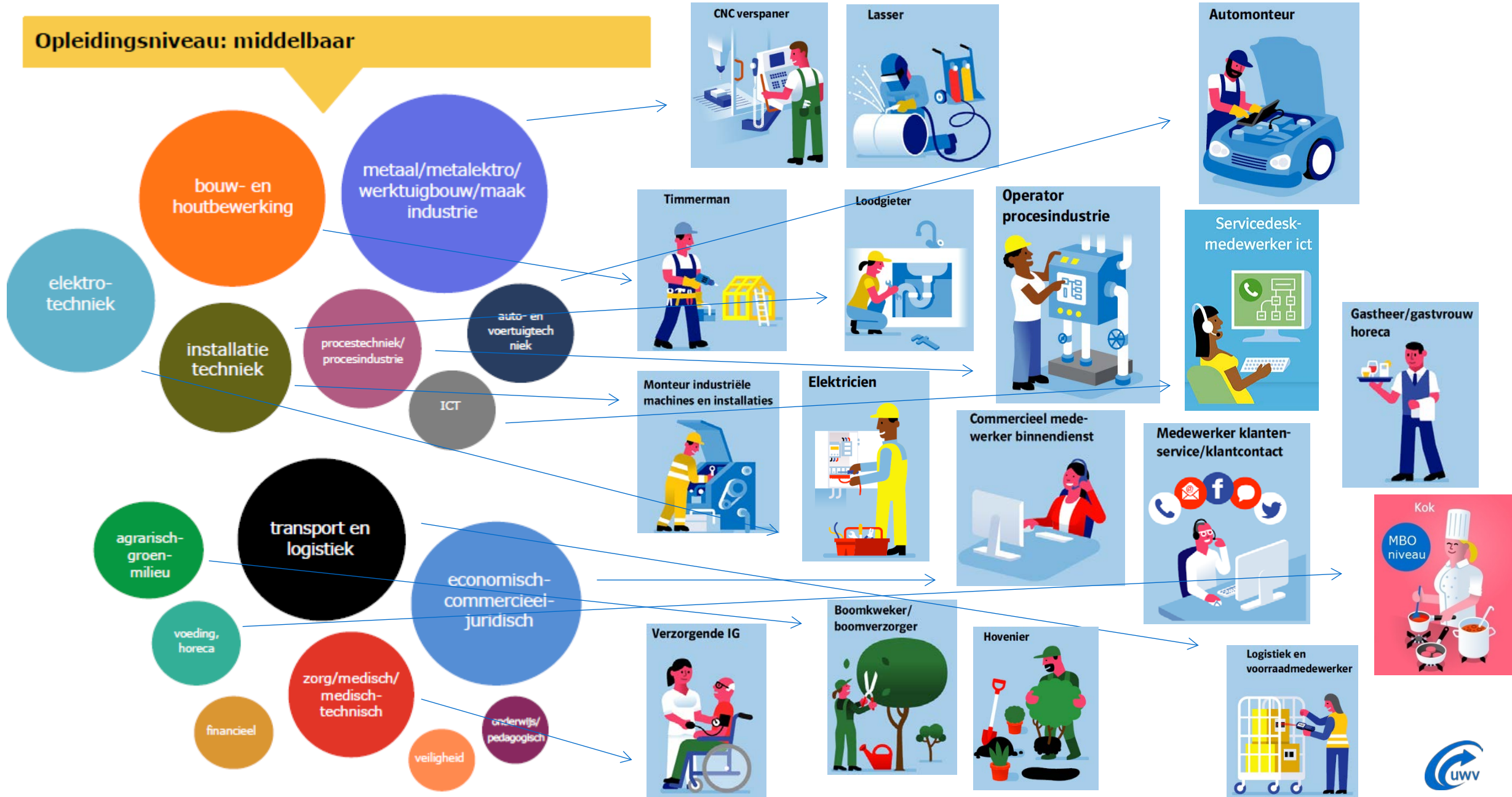


Bron: spanningsindicator 2^e kwartaal 2018

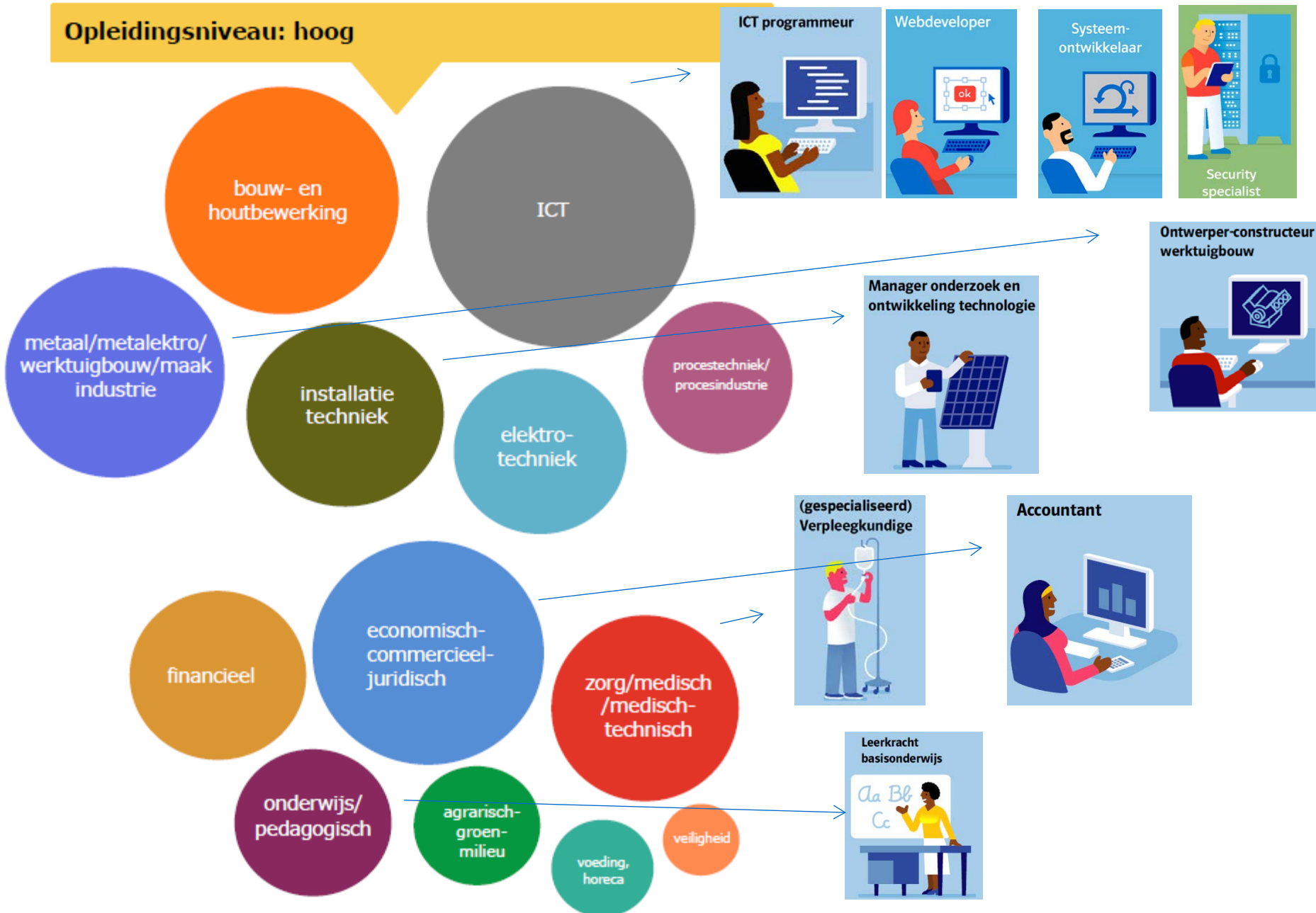
Waar zitten de grootste personeelstekorten? - basisniveau



Waar zitten de grootste personeelstekorten? – middelbaar niveau



Waar zitten de grootste personeelstekorten? – hoog niveau



Veel vacatures en tegelijkertijd werkloosheid

2.400 openstaande vacatures
40% moeilijk vervulbaar

↔ ? ↔ 23.000 werkzoekenden

- Conjectureel ✖
- Niet conjectureel ✔
 - Frictiewerkloosheid (zoek- en selectieproces)
 - Geografische discrepanties
 - Opleiding, ervaring, vaardigheden
 - Arbeidsvoorwaarden, -omstandigheden
 - Beeldvorming
 - (Plotselinge) toename arbeidsaanbod
 - Technologische ontwikkelingen
 - Seizoenswerkloosheid



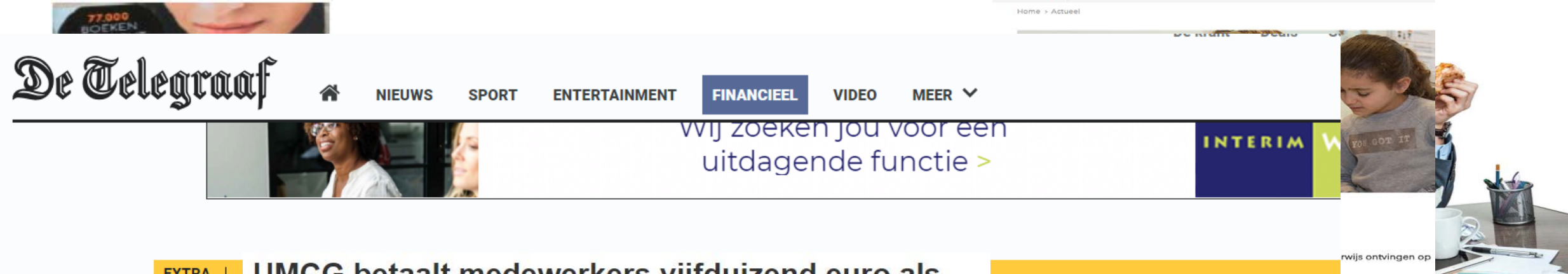


**Twee miljoen communicatiewetenschappers
en niemand die een kraan kan repareren.**

Hoe lossen we de personeelstekorten op?

Wat doen werkgevers aan personeelstekorten?

– focus op quick wins



77.900 BOEKEN

Gemeente Amsterdam

Onderwerpen Actueel Contact

Home > Actueel

De Telegraaf

NIEUWS SPORT ENTERTAINMENT **FINANCIËEL** VIDEO MEER

wij zoeken jou voor een uitdagende functie >

INTERIM

twijs ontvingen op

EXTRA | UMCG betaalt medewerkers vijfduizend euro als ze blijven

Op
pe

Door ERTAN
19 okt. 2018

Een lease
bereid ve

werken



Medewerkers krijgen vijfduizend euro als de drie jaar blijven (Foto: Remko de Waal/ANP Xtra)



NOS Teletekst 104

Akkoord over bouwsector: 5,35% erbij

De werkgevers en vakbonden hebben een akkoord bereikt over een nieuwe cao. De lonen gaan structureel met 5,35 procent omhoog en bedrijven en de vakbeweging gaan samen nieuw personeel werven.

"Nagenoeg alle afspraken in de cao gaan ook gelden voor uitzendkrachten, ook de pensioenafspraken, zegt FNV-bestuurder Crombeen. "Gelijk loon voor gelijk werk dus."

vakantiehuisje

volgende nieuws weer&verkeer sport

Oplossingsrichtingen voor personeelstekorten

- Werkgevers focussen op korte termijn
- Structurele oplossingen
 - Nieuw talent aanboren
 - Werk anders organiseren
 - Binden en boeien



Ontwikkeling en uitdaging



Scholingsmogelijkheden



Vitaliteit



Aandacht voor Belastbaarheid



Verlichten werkdruk



Arbeidsvoorwaarden



Werktijden en roosters



Faciliteiten



Andere functiemix



Aanpak administratieve belasting



Hybride banen



Samenwerking tussen bedrijven



Verhuizen of ergens anders vestigen



Inzet technologie



Huidig personeel scholen



Jongeren interesseren



Werkzoekenden werven



Werkzoekenden scholen



Inzet mensen met arbeidsbeperking



Inzet statushouders



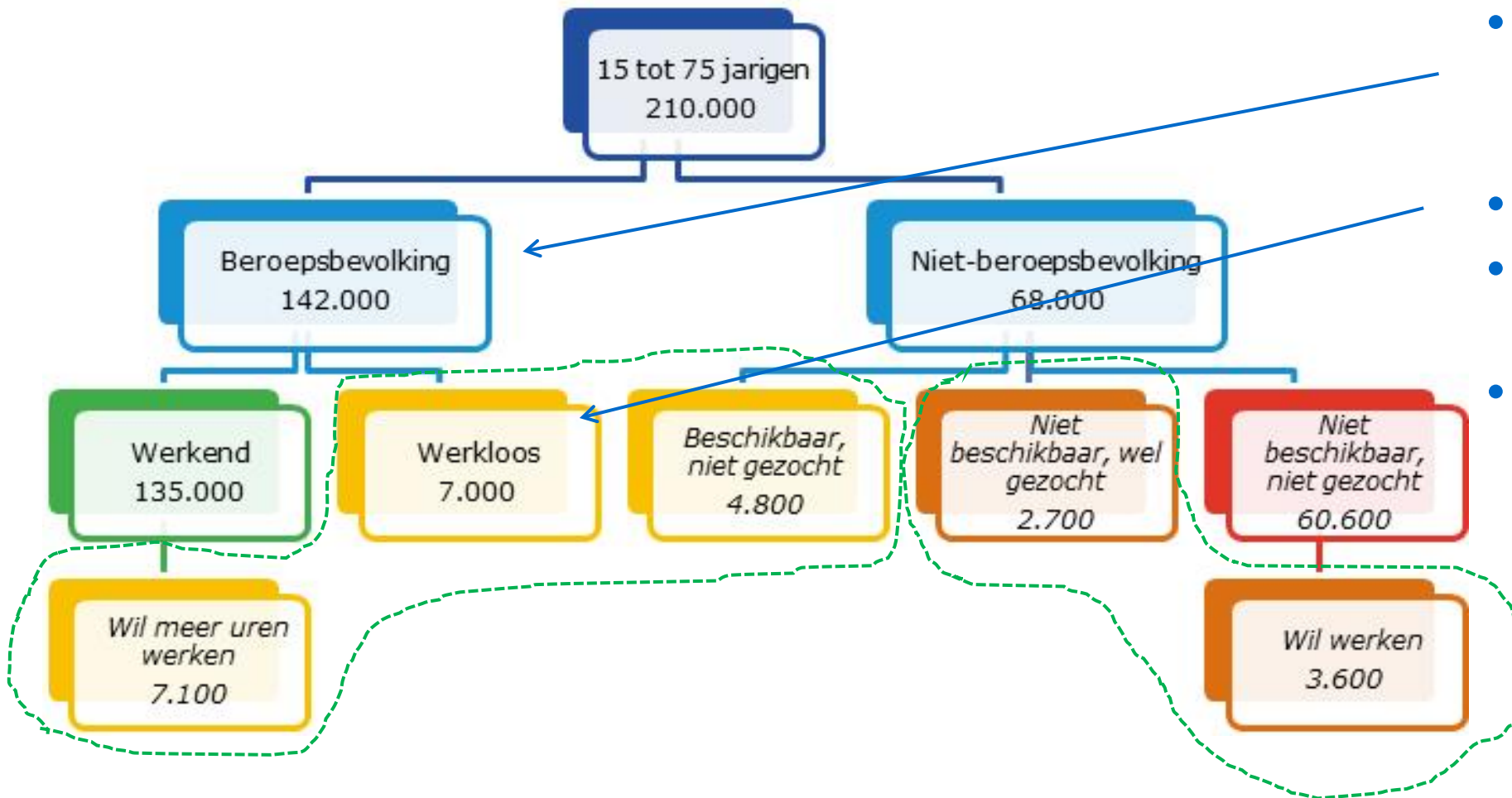
Werven in andere regio's



Werven in het buitenland

Welk arbeidspotentieel is nog beschikbaar?

108.000 werknemersbanen
23.000 zelfstandigen



- 142.000 mensen beschikbaar voor werk / werkend
- 7.000 werklozen
- Onbenut arbeidsaanbod is groter
- 23.000 geregistreeerde werkzoekenden UWV (GWU)

Welk arbeidspotentieel is nog beschikbaar? – top 20 WW'ers zonder dienstverband, naar opleiding

Niveau	Opleidingssector	Aantal
Totaal	Totaal	3.470
Mbo	Technisch onderwijs	510
Mbo	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	420
Hbo/bachelor	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	310
Mbo	Onderwijs in de persoonlijke/sociale verzorging	220
Hbo/bachelor	Opleidingen voor onderwijzend personeel	160
Vmbo	Technisch onderwijs	160
Hbo/bachelor	Sociaal-cultureel onderwijs	140
Vmbo	Onderwijs in de persoonlijke/sociale verzorging	130
Basisonderwijs	Algemeen onderwijs	130
Mbo	Medisch, paramedisch onderwijs	130
Mbo	Transport-, communicatie- en verkeersonderwijs	120
Vmbo	Algemeen onderwijs	100
Mbo	Sociaal-cultureel onderwijs	90
Mbo	Agrarisch onderwijs	70
Mbo	Onderwijs in de openbare orde en veiligheid	70
Vmbo	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	60
Hbo/bachelor	Medisch, paramedisch onderwijs	50
Wo/master	Sociaal-cultureel onderwijs	50
Hbo/bachelor	Technisch onderwijs	40
Wo/master	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	40

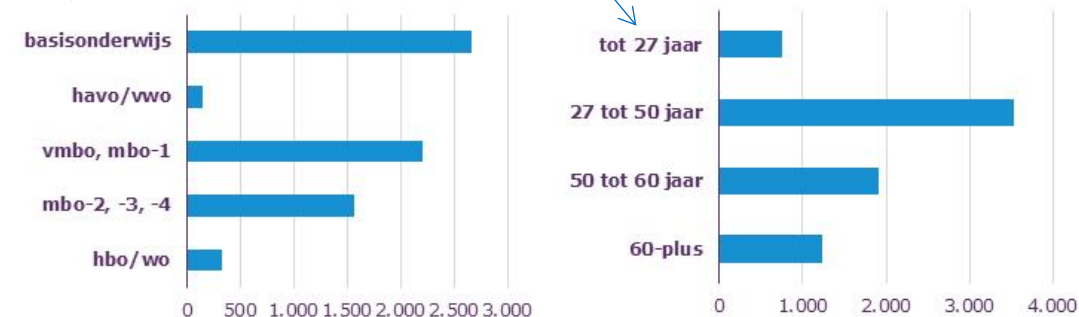
- 4.800 WW'ers
- 3.470 zonder dienstverband (2/3)
- Middelbaar tot hoog opgeleid
 - Mbo en hbo economisch – administratief
 - Mbo techniek (?)
 - Hbo onderwijs (?)
 - Hbo / WO sociaal-cultureel
- Relatief oud
- Grootste knelpunt = richting / leeftijd



Welk arbeidspotentieel is nog beschikbaar? – top 20 bijstandsgerechtigden zonder dienstverband, naar opleiding

Niveau	Opleidingssector	Aantal
Totaal	Totaal	7.440
Basisonderwijs	Algemeen onderwijs	1.820
Mbo	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	640
Mbo	Technisch onderwijs	640
Vmbo	Onderwijs in de persoonlijke/sociale verzorging	620
Vmbo	Technisch onderwijs	500
Mbo	Onderwijs in de persoonlijke/sociale verzorging	480
Vmbo	Algemeen onderwijs	380
Vmbo	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	230
Mbo	Transport-, communicatie- en verkeersonderwijs	220
Mbo	Sociaal-cultureel onderwijs	190
Mbo	Medisch, paramedisch onderwijs	150
Hbo/bachelor	Economisch, administratief en commercieel onderwijs	130
Mbo	Agrarisch onderwijs	110
Mbo	Onderwijs in de openbare orde en veiligheid	100
Mbo	Algemeen onderwijs	100
Hbo/bachelor	Sociaal-cultureel onderwijs	80
Hbo/bachelor	Opleidingen voor onderwijzend personeel	70
Vmbo	Agrarisch onderwijs	50
Vmbo	Onderwijs in de openbare orde en veiligheid	50
Vmbo	Onderwijs in de humaniora	30

- 8.900 bijstandsgerechtigden
- 7.440 zonder dienstverband (84%)
- Laag opgeleid
 - Basisonderwijs
 - Mbo economisch-administratief
 - V(mbo) techniek (?)
 - V(mbo) persoonlijke verzorging
- Jonger dan WW'er
- Grootste knelpunt = niveau



Kortom

Personeelstekorten lossen niet vanzelf op REGIO IN BEELD 2018

Rol werkgever



Rol werkzoekende



RTV NOORD

0 km
14°C

60 WINKELS Alles op woongel

Nieuws ▾ Weer Radio ▾ Televisie ▾ Aardbevingen ▾ Noordzaken Adverteren

WOENSDAG 31 OKTOBER 2018, 23:51

DEEL DIT ARTIKEL:



Elfduizend bezoekers van Werkfestival Groningen maken 4600 afspraakjes



(Foto: Maarten de Kok/werkinzicht)

Ruim elfduizend werkzoekenden hebben woensdag ruim driehonderd werkgevers getroffen op het Werkfestival op het Suikerunieterrein in Groningen. Dat heeft ruim 4600 vervolgspraken opgeleverd tussen werkgevers en werkzoekenden.



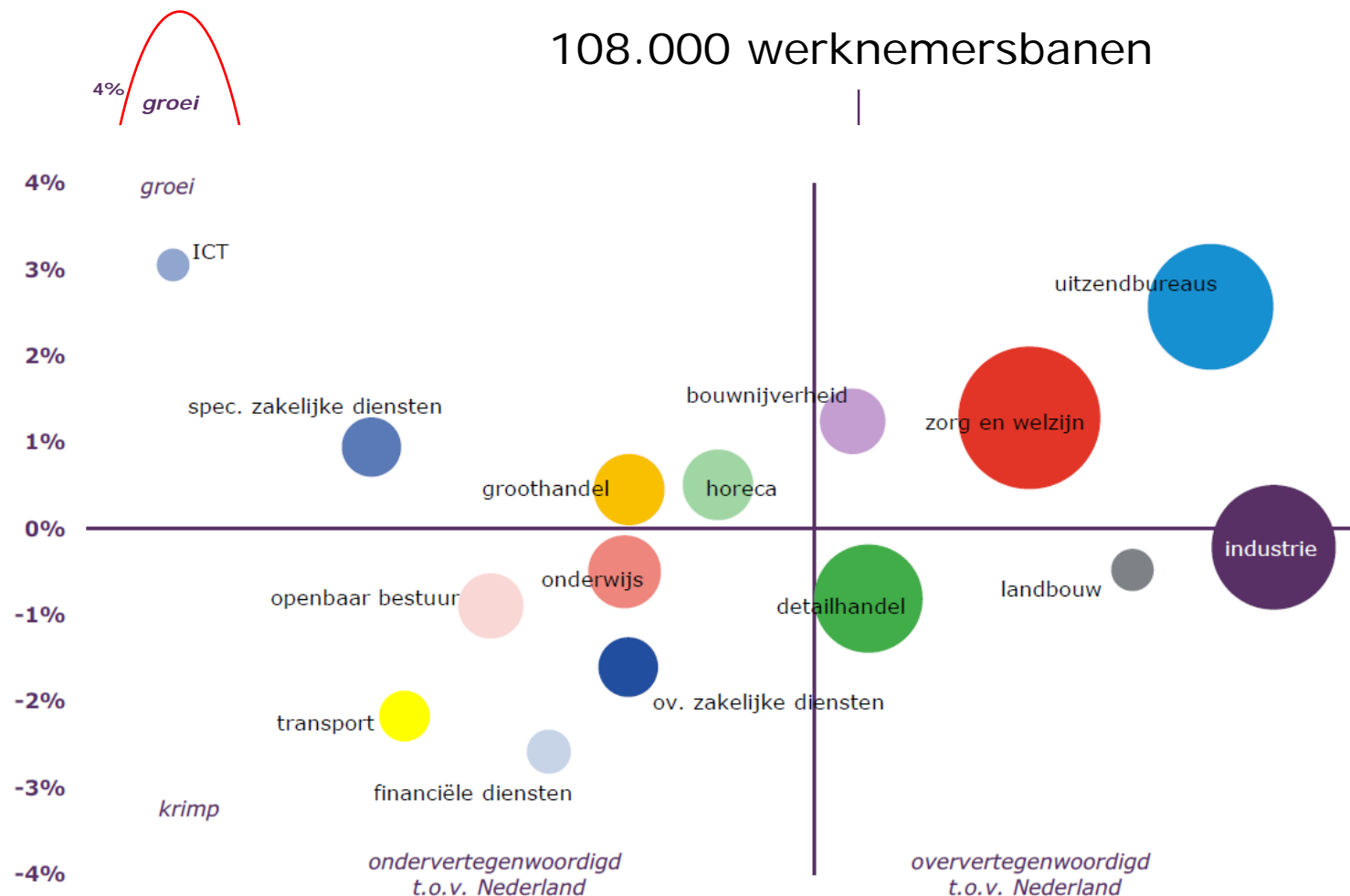
Vragen?



werken aan perspectief

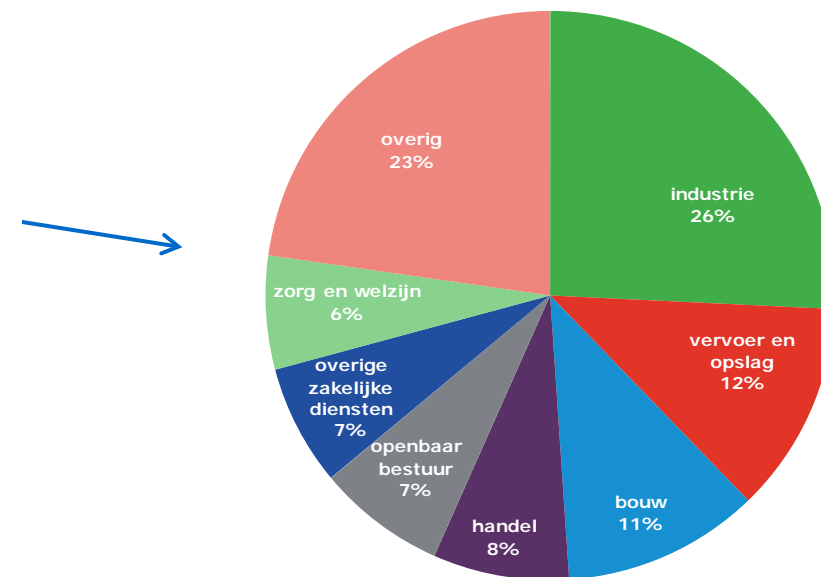
Groeiende werkgelegenheid – maar lang niet in alle sectoren

108.000 werknemersbanen



Bron: UWV, Arbeidsmarktprognose 2018-2019

Uitzendkrachten naar sector van inleen

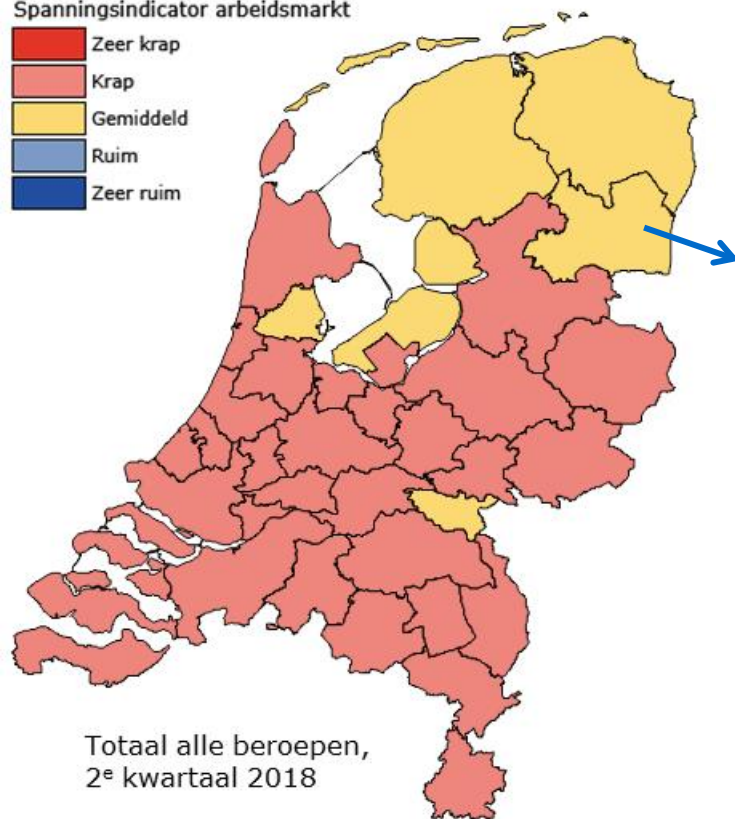


Bron: CBS (2017), Statline

- Ook sectoren met krimpende werkgelegenheid
- Oorzaken:
 - Decentrale ligging
 - Minder economische groei
 - Bevolkingskrimp
 - Automatisering / digitalisering

Waar concentreren de personeelstekorten zich in Drenthe?

Spanningsindicator arbeidsmarkt



Totaal alle beroepen,
2^e kwartaal 2018

Beroepsgroep	
Techniek	Transport en logistiek
(Bedrijfs)autotechnicus	Vrachtwagenchauffeur (m.n. binnenland)
Verspaner (conventioneel en CNC)	Agrarisch
Werkvoorbereider / calculator werktuigbouw	Hovenier / boomverzorger
Projectleider / ontwerper-constructeur werktuigbouw	Economisch - commercieel
Elektriciens / monteur elektro	Vertegenwoordiger / accountmanager zakelijke diensten
Monteur industriële machines en installaties	Financieel
Loodgieter / installateur gawalo	Accountant (assistent en AA)
Medewerker technische dienst (elektrotechnisch)	ICT
Hulparbeider bouw	Architect ICT / systeemontwikkelaar
Timmerman (burgerlijk en utiliteit, werkplaats, interieur)	Programmeur / developer specifieke talen (o.a. java, C#, PHP, .NET, app)
Betonwerker, betonafwerker	Zorg
Tegelzetter (zonder kitter)	Verzorgende ig
Werkvoorbereider / calculator bouw, installatie	Verpleegkundige
Tekenaar / constructeur bouwkunde	Wijkverpleegkundige
Operator proces- en voedingsindustrie	GZ-psycholoog, klinisch psycholoog
Procestechnoloog en -onderzoeker	Medisch specialist

Hoe staat de arbeidsmarkt in Drenthe ervoor?



- Aanhoudende economische groei
- Meer banen
- Meer vacatures



- Meer moeilijk vervulbare vacatures
- Personeelstekorten
 - Toenemende werkdruk
 - Groter personeelsverloop
 - Personeel lastiger vast te houden
 - Stijgende loonkosten
 - Niet aan vraag kunnen voldoen
 - Minder kwaliteit leveren
- Knelpunten

- Werkloosheid daalt snel
 - Vooral WW
 - Ook bijstand en AG



Menno de Vries, Erica Maurits, Peter Hilbers • ESB

Niet alle werklozen komen gemakkelijk aan baan

De werkgelegenheid trekt aan. Het arbeidsmarktperspectief voor mensen met een werkloosheidsuitkering verbetert. Maar zijn er verschillen in de kans op werk? Een analyse op basis van unieke data van UWV.

personeelstekorten



nog veel mensen langs de kant

gebrek aan kandidaten

lang niet alle werkzoekenden passen 1:1 op vacatures

